



Az Országgyűlés
Törvényalkotási bizottsága

Hivatkozási szám a TAB ülésén:
2. (T/13471.)

A bizottság
MSZP frakcióhoz tartozó
tagjainak javaslata.

Javaslat módosítási szándék megfogalmazásához
a Törvényalkotási bizottság számára
a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló
T/13471. számú törvényjavaslathoz

Módosítópont sorszáma: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **3. § (1) bekezdés új 3. pont**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

3. § [Értelmező rendelkezések]

(1) E törvény alkalmazásában:

3. átszervezés: a rendvédelmi szervnél végrehajtott minden olyan, az állománytáblázat módosításával járó szervezési intézkedés, amelynek következtében a foglalkoztatott által betöltött munkakör megszűnik, vagy lényeges tartalma - így különösen a munkakör besorolása, vagy ahhoz rendelt képzettségi, végzettségi követelmények vagy a munkavégzési hely megváltozik. Nem minősül átszervezésnek, ha a NAV szerv egészét vagy érintett szervezeti egységét más szervezeti egységgel összevonják vagy annak alárendelik, feltéve, hogy a munkakör lényeges tartalma nem változik;

Módosítópont sorszáma: **2.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **35. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója az elvégzett vizsgálat megállapításai, a (3) bekezdés szerinti meghallgatás alapján és a NAV szolgálati érdekeit is figyelembe véve dönt arról, hogy a pénzügyőr életvitele a 34. § (5) bekezdés c) pontja alapján kifogásolható-e. A döntést határozatba kell foglalni, melynek világosnak, valós tényeken alapulónak és okszerűnek kell lennie.

Módosítópont sorszáma: **3.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **43. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

43. § [Próbaidő]

(1) A kinevezésben – az e törvényben meghatározott kivétellel – a szolgálati jogviszony létesítésekor legalább hat, de legfeljebb tizenkettőhónapig terjedő próbaidőt kell kikötni. Hat hónapot meghaladó határozott idejű kinevezés esetén a felek a próbaidő kikötéséről azzal állapodhatnak meg, hogy a próbaidő legfeljebb a határozott idejű kinevezés időtartamának a fele lehet.

Módosítópont sorszáma: **4.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **47. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) A (2) bekezdés c) és e)-g) pontjában meghatározott okból a foglalkoztatott kinevezését abban az esetben módosíthatja a munkáltatói jogkör gyakorlója az érintett beleegyezése nélkül, ha az új munkavégzési hely és a tartózkodási hely között – tömegközlekedési eszközzel, ha a munkavégzési hely tömegközlekedési eszközzel nem közelíthető meg, úgy gépjárművel – történő oda- és visszautazás ideje naponta a [három] két órát, illetve a tíz éven aluli gyermeket nevelő foglalkoztatott esetében a [két] másfél órát nem haladja meg, kivéve ha az új munkavégzési helyre történő utazási idő rövidebb, mint a korábbi munkahelyre történő utazásé. [Ha a munkavégzési hely tömegközlekedési eszközzel nem közelíthető meg, úgy a foglalkoztatott kinevezését abban az esetben módosíthatja a munkáltatói jogkört gyakorlója az érintett beleegyezése nélkül, ha az új munkavégzési hely és a tartózkodási hely között történő oda- és visszautazás ideje – gépjárművel – naponta a két órát, illetve a tíz éven aluli gyereket nevelő foglalkoztatott esetében a másfél órát nem haladja meg, kivéve, ha az új munkavégzési helyre történő utazási idő rövidebb, mint a korábbi munkahelyre történő utazásé.]

Módosítópont sorszáma: **5.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **73. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

73. § [A felmentési idő]

(1) A **[felmentési idő két hónap]** két hónapos felmentési idő a szolgálati viszonyban töltött

- a) öt év után egy hónappal,
- b) tíz év után két hónappal,
- c) tizenöt év után három hónappal,

d) húsz év után négy hónappal,

e) huszonöt év után öt hónappal,

f) harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik.

Módosítópont sorszáma: **6.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **99. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A **[részben vagy egészben]** készenléti jellegű munkakörben (a továbbiakban: készenléti jellegű munkakör) az (1) bekezdésben meghatározottnál hosszabb, de heti negyvennyolc órát meg nem haladó heti munkaidő állapítható meg.

Módosítópont sorszáma: **7.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **104. § új (6) bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

(6) Az e § szerinti napi pihenőidő és heti pihenőnap nem eshet egybe.

Módosítópont sorszáma: **8.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **106. § (3) bekezdés b) pont**

Módosítás jellege: **elhagyás**

(3) Nem jogosult túlmunka teljesítése esetén szabadidőre, illetve díjazásra

[b) a foglalkoztatott a NAV-on belüli szakmai értekezleten, konferencián történt részvétel, illetve a rendezvényre történő oda- és visszautazás, valamint az egészségügyi és ruházati ellátásával kapcsolatos oda- és visszautazás időtartamára.]

Módosítópont sorszáma: **9.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **110. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A II. besorolási osztályba tartozó foglalkoztatott esetében a pótszabadság mértéke évente:

a) **[2-12 éves jogviszonyban töltött idő után 5 munkanap]** 2 évig terjedő jogviszonyban töltött idő után 3 munkanap,

b) **[13-28 éves jogviszonyban töltött idő után 8 munkanap]** 3-8 év jogviszonyban töltött idő után 5 munkanap.

c) **[29 év és annál hosszabb jogviszonyban töltött idő után 10 munkanap.]** 9-16 év

jogviszonyban töltött idő után 7 munkanap,

d) 17-24 év jogviszonyban töltött idő után 9 munkanap,

e) 25-31 év jogviszonyban töltött idő után 11 munkanap,

f) 32-39 év jogviszonyban töltött idő után 12 munkanap,

g) 40 év és annál hosszabb jogviszonyban töltött idő után 13 munkanap.

Módosítópont sorszáma: **10.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **114. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

[(4) A (2) és (3) bekezdés szerinti határidőt követően a szabadság nem adható ki és nem vehető igénybe, a szabadság nem halmozódhat.]

Módosítópont sorszáma: **11.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **127. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) A távmunkavégzésre vonatkozó részletszabályokat a [NAV vezetője] miniszter rendeletben határozza meg.

Módosítópont sorszáma: **12.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **128. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) Az otthoni munkavégzés részletes szabályait a [NAV vezetője] miniszter rendeletben állapítja meg.

Módosítópont sorszáma: **13.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **252. § (1) bekezdés d) pont**

Módosítás jellege: **módosítás**

252. § [Értelmező rendelkezések az illetmény megállapításához]

(1) A 251. § és a 253. § alkalmazásában:

d) minimum illetményemelkedés: a korábbi rendszeres díjazás **[tíz]** hús százalékának megfelelő összeg.

Indokolás

A Vám- és Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete **álláspontja szerint az új jogállási szabályozás alapját a Hszt. kellett volna, hogy jelentse, az abban foglalt jogosultságok változatlan megtartása mellett. Éppen ezért, jelen módosító javaslat célja az érintetteket képviselő Szakszervezet által javasolt módosítások átvezetése a törvényjavaslaton:**

- az átszervezés fogalmának pontosításával;
- a jogbiztonság és kiszámíthatóság alapelveinek erősítésével;
- a munkavégzési hely módosítására irányuló szabályok ésszerű keretek közé szorításával, hiszen nincs ésszerű ok különbséget tenni a közlekedési eszközök között, hanem az utazással töltött idő szerint egységes szabályozás kialakítása indokolt;
- a pótszabadságok mértékének egységesítésével, nincs érthető oka, hogy a felsőfokú képesítéshez kötött és nem kötött munkakörök között ilyen mértékű eltérés legyen, valamint
- a felmentési idő meghosszabbítására vonatkozó szabályok Hszt. szerinti módosításával, hiszen nem teszi vonzóvá a NAV-pályát az, ha adott esetben egy 3 éves és egy 20-25-30 éves szolgálati jogviszonyt is ugyanúgy, mindössze 2 hónapos felmentéssel le lehet zárni.

Budapest, 2020. november 25.