



Az Országgyűlés  
Törvényalkotási bizottsága

Hivatkozási szám a TAB ülésén:  
**1. (T/8020.)**

A bizottság  
**kormánypárti**  
tagjainak javaslata.

Javaslat módosítási szándék megfogalmazásához  
a Törvényalkotási bizottság számára  
**a különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak  
jogállásáról** szóló  
**T/8020. számú** törvényjavaslathoz

Módosítópont sorszáma: **1.**

A javaslat érintett rendelkezése: **1. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

**1. § [Hatály]**

(1) E törvény hatálya a 2. § (1) bekezdése szerinti különleges jogállású szervekre és az általuk közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatottakra terjed ki.

**[(2) A 3. §, a 4. § (1) bekezdése, az 5. §, a 7. § és a 8. § hatálya a rendvédelmi feladatokat ellátó szervnek minősülő különleges jogállású szervnél hivatásos szolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottakra is kiterjed.]**

**[(3)2] A XVI. fejezet hatálya a különleges jogállású szervek munkavállalóira terjed ki.**

**[(4)3] A különleges jogállású szervekre és az általuk foglalkoztatottakra a különleges jogállású szervezet létrehozó törvény az e törvényben foglaltaktól eltérő rendelkezéseket állapíthat meg.**

**(4) A különleges jogállású szervhez a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló törvény alapján beosztott bíróra, valamint az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló törvény alapján beosztott bírósági titkára, ha törvény másként nem rendelkezik, a közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatottakra vonatkozó rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.**

Módosítópont sorszáma: **2.**

A javaslat érintett rendelkezése: **2. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

**2. § [A különleges jogállású szervek]**

(1) E törvény alkalmazásában különleges jogállású szerv:

- a) a Köztársasági Elnöki Hivatal,
- b) az Alkotmánybíróság Hivatala,
- c) a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság,
- d) az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala,
- e) a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal,
- f) a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság Hivatala,

g) a Gazdasági Versenyhivatal,  
h) a Magyar Tudományos Akadémia Titkársága,  
i) a Magyar Művészeti Akadémia Titkársága,  
j) az Állambiztonsági Szolgálatok Történeti Levéltára,  
k) az Egyenlő Bánásmód Hatóság,  
l) a Közbeszerzési Hatóság,  
m) a Nemzeti Választási Iroda[,] és  
**[n) az Országgyűlési Őrség és]**  
**[o)n) a Nemzeti Emlékezet Bizottságának Hivatala.**

Módosítópont sorszáma: **3.**

A javaslat érintett rendelkezése: **9. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

**[(4) E törvény rendelkezéseitől csak abban az esetben lehet eltérni, ha azt a törvény kifejezetten megengedi.]**

Módosítópont sorszáma: **4.**

A javaslat érintett rendelkezése: **17. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

#### **17. § [Az elektronikus dokumentum kézbesítése]**

(1) Az elektronikus dokumentum kézbesítésére az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény (a továbbiakban: E-ügyintézési tv.) 14. §-ában és **[a]** 15. § (2) és (3) bekezdésében foglalt rendelkezéseket a (3) bekezdésben foglalt eltérésekkel **[megfelelően alkalmazni]** kell alkalmazni azzal, hogy ügyfél alatt köztisztviselőt, elektronikus ügyintézészt biztosító szerv alatt pedig a különleges jogállású szervet kell érteni.

Módosítópont sorszáma: **5.**

A javaslat érintett rendelkezése: **19. § (10) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(10) A megtámadás határideje harminc nap, amely a tévedés, megtévesztés, téves feltevés felismerésétől, vagy jogellenes fenyegetés esetén a kényszerhelyzet megszűnésétől kezdődik. A megtámadási határidőre az elévülés szabályai **[megfelelően]** irányadók azzal, hogy hat hónap elteltével a megtámadás joga nem gyakorolható.

Módosítópont sorszáma: **6.**

A javaslat érintett rendelkezése: **24. § (15) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(15) Ha a köztisztviselő igazolja, hogy

a) büntetlen előéletű és nem áll a (2) bekezdés szerinti büntetőeljárás hatálya alatt,

b) nem áll a **([15]14)** bekezdés szerinti, álláshelyhez kapcsolódó foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,

a különleges jogállású szerv a bünyügyi nyilvántartó szerv által az igazolás céljából kiállított hatósági bizonyítvány kiadása iránti eljárásért megfizetett igazgatási szolgáltatási díjat a köztisztviselő részére megtéríti.

Módosítópont sorszáma: **7.**

A javaslat érintett rendelkezése: **28. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) Az ösztöndíjas jogviszonyra

a) megfelelően alkalmazni kell e törvény 9. §-át, 10. § (1) és (3) bekezdését, 11. § (1)-(7) és (9) bekezdését, 12. §-át, 13. §-át, 15. § (2)-(6) bekezdését, 16-20. §-át, 25. § (1) bekezdés *b)*, *d)* és *f)* pontját, 30. § (1) bekezdését, 36. §-át, 44. §-át, 46. § (1) bekezdés *a)-b)* és [*e)-j)*]*d)-i)* pontját, valamint (2)-(5) bekezdését, 47. §-át [(1), (2)-(11) bekezdését], 53. § (2) bekezdését, [55]54. § (1), (3), (5) bekezdését, [és (11) bekezdését és a] (7) bekezdés[ének] *a)* pontját és (11) bekezdését, 55. §-át, 56. § (1), (4) és (6) bekezdését, 62. §-át, 63. § (1), (6), (7), (9)-(12) bekezdését, 64. §-át, 68. § (1) bekezdés *a)* pontjából a rendes munkaidő nyilvántartására vonatkozó és *c)* pontjában foglalt szabályokat, 70. § (3) bekezdés *a)* és *d)* pontját és (4) bekezdését, 71. §-át, 72. §-át, 86. §-át, 87. §-át, 92. §-át, 93. §-át,

*b)* ahol e törvény

*ba)* illetményt említ, azon ösztöndíjat;

*bb)* kinevezést vagy kinevezési okmányt említ, azon ösztöndíjas jogviszonyt létrehozó szerződést;

*bc)* közszolgálati jogviszonyt említ, ott ösztöndíjas jogviszonyt;

*bd)* köztisztviselőt említ, ott ösztöndíjast;

*be)* munkáltatót említ, azon befogadó intézményt;

*bf)* munkát, munkavégzést, feladatkört említ, azon szakmai gyakorlatot;

*bg)* szabadságot említ, azon távollétet kell érteni.

Módosítópont sorszáma: **8.**

A javaslat érintett rendelkezése: **29. § (7) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(7) A köztisztviselőt a (2) bekezdés *b)* vagy *c)* pontjában meghatározott okból történő kinevezés[-]módosítás közlésétől számított négy munkanapon belül írásban benyújtott kérelmére a 39. § (3) bekezdés *e)* pontja alapján – a nyilatkozattétel időpontjával kezdődően – fel kell menteni, ha

*a)* az illetményének összege a kinevezés[-]módosítást követően nem éri el a korábbi illetménye 80%-át,

*b)* vezetői álláshelyről nem vezetői álláshelyre történő helyezésre kerül sor, vagy

*c)* munkaideje megváltozik.

Módosítópont sorszáma: **9.**

A javaslat érintett rendelkezése: **31. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A részmunkaidő kikötése

*a)* a fizetés nélküli szabadság megszűnését követő naptól,

*b)* ha a köztisztviselőnek betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól **[hatályos.]**

hatályos.

Módosítópont sorszáma: **10.**

A javaslat érintett rendelkezése: **38. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(4) Ha a közszolgálati jogviszonyt létesítő személy a közszolgálati jogviszony létesítését közvetlenül megelőzően a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) szerinti kormányzati szolgálati jogviszonyban állt, és e jogviszonyának megszűnését vagy megszüntetését követő 30 napon belül létesít közszolgálati jogviszonyt, jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

Módosítópont sorszáma: **11.**

A javaslat érintett rendelkezése: **39. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A közszolgálati jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha

a) a köztisztviselő a hivatása gyakorlására érdemtelen,

b) a köztisztviselő munkavégzése nem megfelelő,

c) a köztisztviselő egészségügyi okból feladatai ellátására alkalmatlan,

d) a 24. § (7) bekezdése szerinti eset áll fenn,

e) a 29. § (7) bekezdése alapján, valamint a 36. § (6) bekezdésében meghatározott kinevezés[  
]módosítás esetén a köztisztviselő azt kérelmezi,

f) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt a felmentési idő leteltekor teljesítő köztisztviselő kérelmezi,

g) a foglalkoztatást kizáró ok jut a munkáltató tudomására,

h) azt a köztisztviselő a ~~[85]~~84. § (6) bekezdése alapján kéri.

Módosítópont sorszáma: **12.**

A javaslat érintett rendelkezése: **39. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) A (3) bekezdés g) pontja alapján a különleges jogállású szerv a közszolgálati jogviszonyt a 20. § (1) bekezdése alapján azonnali hatállyal megszünteti és az érvénytelenség jogkövetkezményeit alkalmazza,

a) ha a köztisztviselő a 24. § (~~[19]~~14) bekezdésében foglalt kötelezettségének ismételt szabályszerű felhívásra sem tesz eleget és nem bizonyítja, hogy a kötelezettség elmulasztása menthető okból történt, vagy

b) ha a foglalkoztatást kizáró és a 24. § [~~[17]~~12]-(~~[18]~~13) bekezdése alapján vizsgálandó követelményeknek való megfelelést a köztisztviselő a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvánnyal nem tudja igazolni vagy a foglalkoztatást kizáró ok egyéb módon a munkáltatói jogkör gyakorlójának a tudomására jut.

Módosítópont sorszáma: **13.**

A javaslat érintett rendelkezése: **39. § (9) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(9) Ha a különleges jogállású szerv jogutód nélkül szűnik meg, akkor a közszolgálati jogviszony megszűnésével, valamint a ~~[47]~~46. §-ban meghatározott feladatokkal kapcsolatos munkáltatói intézkedéseket – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – a különleges jogállású szerv hozza meg.

Módosítópont sorszáma: **14.**

A javaslat érintett rendelkezése: **39. § (19) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(19) Az érdemtelenség jogcímén történő felmentés jogát a különleges jogállású szerv  
a) az ennek alapjául szolgáló ok tudomásszerzésétől számított harminc napon belül, legfeljebb azonban az annak bekövetkezését követő egy éven belül;  
b) bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig [**gyakorolhatja.**]  
gyakorolhatja.

Módosítópont sorszáma: **15.**

A javaslat érintett rendelkezése: **39. § (29) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(29) A (2) bekezdés e) pontja alapján történő felmentés indokolásának tartalmaznia kell, hogy  
a) mi a különleges jogállású szerv érdekkörében felmerülő ([18]25) bekezdés szerinti ok, és  
b) mi az a további követelmény, amely az álláshely betöltéséhez szükséges, azonban a köztisztviselő azzal nem rendelkezik.

Módosítópont sorszáma: **16.**

A javaslat érintett rendelkezése: **40. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A felmentési idő az (1) bekezdésben megállapított időhöz képest  
a) a legalább egy gyermeket háztartásában nevelő [**kormánytisztviselő**]köztisztviselő esetében harminc nappal,  
b) a legalább három gyermeket háztartásában nevelő [**kormánytisztviselő**]köztisztviselő esetében hatvan nappal  
meghosszabbodik, ha azt a [**kormánytisztviselő**]köztisztviselő kéri.

Módosítópont sorszáma: **17.**

A javaslat érintett rendelkezése: **41. § (1)-(6) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

#### **41. § [A végkielégítés]**

(1) A köztisztviselőt – a (9) bekezdésben foglalt kivétellel – felmentése és a különleges jogállású szerv jogutód nélküli megszűnése esetén végkielégítés illeti meg.

(2) A végkielégítés összege, ha a köztisztviselő közszolgálati jogviszonyban töltött ideje legalább

a) három év: egyhavi,

b) öt év: kéthavi,

c) nyolc év: háromhavi,

d) tíz év: négyhavi,

e) tizenhárom év: öthavi,

f) tizenhat év: hathavi,

g) húsz év: nyolchavi

– a felmentési idő kezdetekor vagy a különleges jogállású szerv jogutód nélküli megszűnésekor irányadó – illetményének megfelelő összeg. A végkielégítés mértéke négyhavi illetmény összegével emelkedik, ha a köztisztviselő közszolgálati jogviszonya az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg. Nem illeti meg az emelt összegű végkielégítés a köztisztviselőt, ha valamelyik jogcímen korábban már emelt összegű

végkielégítésben részesült. A kifizetett végkielégítés összegét fel kell tüntetni a közszolgálati igazoláson.

(3) A végkielégítés mértékének meghatározásakor csak a közszolgálati jogviszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni.

(4) A határozott időre létesített közszolgálati jogviszony felmentéssel történő megszüntetése esetén a végkielégítés összegének meghatározásánál a kinevezés és a felmentés közötti időtartamot kell figyelembe venni.

**([4]5)** A (3) és (4) bekezdés alkalmazása szempontjából közszolgálati jogviszonyban töltött időnek minősül

a) a jogelőd munkáltatónál – ideértve jogviszonyváltás esetén az átadó munkáltatónál –,

b) áthelyezés esetén a költségvetési szervnél kormányzati szolgálati jogviszonyban, állami szolgálati jogviszonyban, közszolgálati jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, hivatásos szolgálati jogviszonyban, szerződéses vagy hivatásos katonai szolgálati jogviszonyban, honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban, igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyban, illetve 1992. július 1-jéig bármely munkáltatónál munkaviszonyban,

c) átminősítés esetén a hivatásos szolgálati vagy katonai szolgálati viszonyban eltöltött idő is.

(6) Az **([4]5)** bekezdésben meghatározottak kivételével a végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a közszolgálati jogviszony folyamatosan fennálljon a jogviszony megszüntetéséig.

Módosítópont sorszáma: **18.**

A javaslat érintett rendelkezése: **42. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

#### **42. § [A felmentési védelem]**

(1) A munkáltató felmentéssel nem szüntetheti meg a jogviszonyt

a) a várandósság,

b) a szülési szabadság,

c) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság, illetve – a fizetés nélküli szabadság igénybevétele nélkül is – a gyermek hároméves koráig terjedő,

d) a beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség,

e) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, **[valamint]**

f) a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap, és

g) a hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság időtartama alatt.

Módosítópont sorszáma: **19.**

A javaslat érintett rendelkezése: **46. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

#### **46. § [A különleges jogállású szerv kötelezettségei]**

(1) A különleges jogállású szerv köteles

a) a köztisztviselőt a kinevezésében foglaltak és a jogszabályok, illetve a közszolgálati szabályzat szerint foglalkoztatni, részére az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani,

b) a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani,

[d]c) a köztisztviselő feladatainak ellátásához szükséges követelményeket (végzettség, szakképzettség, szakképesítés, tapasztalat, képességek) írásban rögzíteni,  
[e]d) a feladatok ellátását úgy megszervezni, hogy a köztisztviselő a közszolgálati jogviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja,  
[f]e) a feladatok elvégzéséhez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni,  
[g]f) a munkáltató által előírt vagy engedélyezett, a köztisztviselő feladataival kapcsolatos indokolt és szükséges képzést és továbbképzést biztosítani;  
[h]g) a köztisztviselőnek az illetményt és egyéb járandóságait megfizetni,  
[i]h) a köztisztviselőnek a közszolgálati jogviszonyból származó kötelezettségek teljesítése során indokoltan felmerült költségeit megtéríteni,  
[j]i) a köztisztviselő teljesítményét értékelni,  
[k]j) biztosítani annak lehetőségét, hogy a köztisztviselő érdekképviseleti tevékenységével kapcsolatos jogait gyakorolhassa.

Módosítópont sorszáma: **20.**

A javaslat érintett rendelkezése: **48. § (7) és (8) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(7) Ha az (1) [és (2)] bekezdésben meghatározott képzés távoktatási módszertanra épül, a munkáltató munkaidőn túl tanulás céljából köteles biztosítani – a munkáltató által meghatározott helyen és módon – a köztisztviselő felkészülését támogató technikai feltételeket.  
(8) Ha a köztisztviselő képzésben – ide nem értve az (1) bekezdés[e], valamint a[z] 49. § szerinti képzést – vesz részt és ez érinti a munkaidejét, köteles ezt engedélyeztetni a munkáltatójával. A munkáltató engedélye alapján a köztisztviselő mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól a tanulmányok folytatásához szükséges időre, ennek időtartamára illetményre jogosult. A köztisztviselő köteles ledolgozni a tanulmányi célú mentesítés időtartamát[, **kivéve, ha tanulmányi szerződés alapján vesz részt a képzésben].**

Módosítópont sorszáma: **21.**

A javaslat érintett rendelkezése: **48. § (10) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(10) A [(2)9] bekezdésben foglaltakon túl a munkáltató vizsgáknaként – ha egy vizsganapon a köztisztviselőnek több vizsgatárgyból kell vizsgáznia, vizsgatárgyanként – a vizsga napját is beszámítva négy munkanapra köteles a köztisztviselőt mentesíteni a munkavégzési kötelezettsége alól. Vizsgának az oktatási intézmény által meghatározott számonkérés minősül.

Módosítópont sorszáma: **22.**

A javaslat érintett rendelkezése: **49. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

#### **49. § [A tanulmányi szerződés]**

(1) A tanulmányi szerződésben a munkáltató vállalja, hogy a tanulmányok alatt támogatást nyújt, a köztisztviselő pedig arra kötelezi magát, hogy a megállapodás szerinti tanulmányokat folytatja és a képzettség megszerzése után a támogatás mértékével arányos időn – de legfeljebb öt éven – keresztül közszolgálati jogviszonyát **[lemondással]** nem szünteti meg. A tanulmányi szerződést írásba kell foglalni.

(2) Nem köthető tanulmányi szerződés

a) jogszabály vagy közszolgálati szabályzat alapján járó kedvezmények biztosítására, továbbá,  
b) ha a tanulmányok elvégzésére a munkáltató kötelezte a köztisztviselőt.

- (3) Tanulmányi szerződést csak a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes engedélyével köthet a köztisztviselő más különleges jogállású szervvel, **[illettőleg]** illetve más munkáltatóval.
- (4) A tanulmányi szerződésben meg kell határozni a munkáltatót terhelő támogatás formáját és mértékét, továbbá – a támogatás mértékével arányosan – a köztisztviselő által a munkáltatónál kötelezően közszolgálati jogviszonyban töltendő idő tartamát, amely öt évnél hosszabb nem lehet.
- (5) A munkáltatónál közszolgálati jogviszonyban töltendő idő tartamába – a tanulmányi szerződés ellenkező kikötése hiányában – nem számít be a közszolgálati jogviszony szünetelésének az az esete, amelyre a köztisztviselőt szabadság nem illeti meg.
- (6) A munkáltató személyében bekövetkező változás esetén a tanulmányi szerződésből származó jogok és kötelezettségek az átvevő munkáltatóra átszállnak.
- (7) Ha a munkáltató a támogatást nem biztosítja vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a köztisztviselő mentesül a szerződésből folyó kötelezettségei alól.
- (8) Ha a támogatásban részesülő köztisztviselő tanulmányait nem megfelelő eredménnyel folytatja, nem lép a szerződés szerinti időpontban a munkáltatónál munkába, **[illettőleg]** illetve a meghatározott időtartamot nem tölti le, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a munkáltató követelheti a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését.
- (9) Ha a támogatásban részesülő a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le, megtérítési kötelezettsége ezzel arányos.
- (10) A tanulmányi szerződést mindkét fél felmondhatja, ha körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a tanulmányi szerződésből eredő kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné, vagy annak teljesítése aránytalan sérelemmel járna.
- (11) A köztisztviselő felmondása esetén a munkáltató az általa nyújtott támogatást visszakövetelheti. A munkáltató a támogatást arányosan követelheti vissza, ha a köztisztviselő a szerződésben kikötött tartamnak csak egy részét tölti le. A munkáltató felmondása esetén a támogatás nem követelhető vissza.
- (12) Az (1) bekezdés alkalmazásában a közszolgálati jogviszony köztisztviselő általi megszüntetésének minősül a jogviszonynak a 39. § (1) bekezdés a) és c) pontja alapján történő megszüntetése.
- (13) A (8) bekezdést kell alkalmazni abban az esetben is, ha a köztisztviselő közszolgálati jogviszonya a 38. § (1) bekezdés f) pontja alapján szűnik meg.
- [12]14** Bármely fél szerződésszegése esetén a másik fél a szerződésszegésből eredő esetleges kárát a Ptk. szerződésszegéssel okozott károkért való felelősségre vonatkozó rendelkezései alapján érvényesítheti.
- [13]15** A felek tanulmányi szerződéssel kapcsolatos személyiségi jogainak megsértése esetén jogkövetkezményként a Ptk. 2:51.-2:53. §-át kell alkalmazni.

Módosítópont sorszáma: **23.**

A javaslat érintett rendelkezése: **50. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) Igazolásnak nincs helye akkor, ha a büntetőeljárásról a munkáltató tudomást szerzett, kivéve, ha a köztisztviselő a tájékoztatási kötelezettségének önhibáján kívül nem tud eleget tenni, ez esetben a **[z]** (**[1]4**) bekezdésben foglalt határidőt az akadály elhárulását követő naptól kell számítani.

Módosítópont sorszáma: **24.**

A javaslat érintett rendelkezése: **51. § (4) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**



(4) A köztisztviselő

a) nem folytathat olyan tevékenységet, nem tanúsíthat olyan magatartást, amely hivatalához méltatlan, vagy amely pártatlan, befolyástól mentes tevékenységét veszélyeztetné;

b) pártban tisztséget nem viselhet, párt nevében vagy érdekében – az országgyűlési, az európai parlamenti, illetve a helyi önkormányzati választásokon jelöltként való részvételt kivéve – közszereplést nem vállalhat;

c) nem lehet gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő, illetve felügyelőbizottsági tag, kivéve, ha a gazdasági társaság önkormányzati, köztisztviselői többségi tulajdonban, vagy a ([11]10) bekezdés f) pontja szerinti szervezet közvetlen vagy közvetett tulajdonában, vagy tartósan állami tulajdonban van, vagy az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, továbbá, ha a társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke – a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény rendelkezései alapján számítva – legalább ötven százalék.

Módosítópont sorszáma: **25.**

A javaslat érintett rendelkezése: **55. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) A különleges jogállású szerv akkor minősül a munkaszüneti napon is rendeltetése folytán működőnek, ha a tevékenység igénybevételére

a) a munkaszüneti naphoz közvetlenül kapcsolódó, helyben kialakult vagy általánosan elfogadott társadalmi szokásból eredő igény alapján, vagy

b) baleset, elemi csapás, súlyos kár, továbbá az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése vagy elhárítása, továbbá a vagyonvédelem érdekében **[kerül sor.]**

kerül sor.

Módosítópont sorszáma: **26.**

A javaslat érintett rendelkezése: **57. § (9) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(9) A (8) bekezdésben foglaltakat arányosan kell alkalmazni, ha a közszolgálati jogviszony

a) év közben kezdődött,

b) határozott időre jött létre, illetve

c) részmunkaidőre jött létre.

Módosítópont sorszáma: **27.**

A javaslat érintett rendelkezése: **63. § (5) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(5) A vezetői álláshelyet betöltő köztisztviselő a (3) és (4) bekezdésben szereplő pótszabadság helyett vezetői pótszabadságot vehet igénybe, amelynek mértéke évente:

a) **[szakmai vezető (]nem önálló szervezeti egység vezetője[)] esetén** öt munkanap,

b) **[szakmai vezető (]önálló szervezeti egység vezetője[)] esetén** tíz munkanap,

c) **[szakmai felsővezető tizenöt munkanap] a különleges jogállású szerv vezetője és annak helyettese esetén a különleges jogállású szervet létrehozó törvényben meghatározott mértékű.**

Módosítópont sorszáma: **28.**

A javaslat érintett rendelkezése: **69. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) Az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala, a Magyar Tudományos Akadémia Titkársága, a Magyar Művészeti Akadémia Titkársága, az Állambiztonsági Szolgálatok Történeti Levéltára, az Egyenlő Bánásmód Hatóság, a Nemzeti Választási Iroda, [az Országgyűlési Őrség,] a Nemzeti Emlékezet Bizottságának Hivatala és a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság köztisztviselője közszolgálati jogviszonya alapján havonta a 2. melléklet szerinti illetményre jogosult, amelyet a munkáltatói jogkör gyakorlója állapít meg az álláshelyhez tartozó besorolás szerinti sávon belül.

Módosítópont sorszáma: **29.**

A javaslat érintett rendelkezése: **80. § (3) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(3) Az elismerésre jogosító idő megállapításánál

a) az e törvény, a Kit., a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.), a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény, a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény és az állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, kormányzati szolgálati, közszolgálati, kormánytisztviselői és állami szolgálati jogviszonyban töltött időt,

b) a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt,

c) a hivatásos szolgálati jogviszony, a honvédelmi alkalmazotti jogviszony, a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony időtartamát,

d) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban töltött időt,

e) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban töltött időt,

f) az e törvény, a Kit., a Kttv., a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény, a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban töltött időt,

g) a 38. § (5) bekezdése szerinti jogviszony-létesítés esetén a két jogviszony közötti időtartamot, és

h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban, politikai felsővezetőként politikai szolgálati jogviszonyban töltött időt

kell figyelembe venni.

Módosítópont sorszáma: **30.**

A javaslat érintett rendelkezése: **81. § (6) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(6) Az [célhoz köthető] (5) bekezdés szerinti célfeladat [meghatározásánál] meghatározása a különleges jogállású szerv, valamint a digitális megoldások exportjával és programjának fejlesztésével összefüggő feladatok koordinációját ellátó szervezet közötti megállapodáson alapul. A megállapodás tartalmazza különösen a nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység meghatározását, a végrehajtás szabályait, a köztisztviselő díjazását, költségtérítését és az elszámolás rendjét.

Módosítópont sorszáma: **31.**

A javaslat érintett rendelkezése: **84. § (6) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(6) A köztisztviselő a fegyelmi eljárás megindulásától kezdődően – a ([3]7) bekezdés szerinti felfüggesztés esetén annak időtartama alatt – kérheti azonnali hatályú felmentését. Ebben az esetben végkielégítés nem illeti meg a köztisztviselőt.

Módosítópont sorszáma: **32.**

A javaslat érintett rendelkezése: **84. § (11) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(11) Ha a kötelezettségzegés miatt büntető- vagy szabálysértési eljárás indult és az anélkül fejeződött be, hogy megállapították volna a köztisztviselő felelősségét, a három hónapos határidőt szabálysértési eljárásban az eljárás befejezéséről szóló jogerős határozat, illetve büntetőeljárásban a bíróság jogerős vagy véglegessé vált határozatának, valamint az ügyészség, illetve a nyomozó hatóság további jogorvoslással nem támadható határozatának **[államigazgatási] különleges jogállású** szerv részére történő közlésétől, a hároméves határidőt szabálysértési eljárásban az eljárás jogerős befejezésétől, illetve büntetőeljárásban a büntetőeljárásnak a bíróság jogerős ügydöntő határozatával vagy véglegessé vált nem ügydöntő végzésével történő befejezésétől, vagy az ügyészségnek vagy a nyomozó hatóságnak a feltételes ügyészi felfüggesztés vagy közvetítői eljárás céljából történő felfüggesztésről szóló, illetve további jogorvoslással nem támadható eljárást megszüntető határozata meghozatalától kell számítani.

Módosítópont sorszáma: **33.**

A javaslat érintett rendelkezése: **84. § (17) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(17) Meg kell szüntetni a fegyelmi eljárást, ha

a) annak tartama alatt a közszolgálati jogviszony megszűnik[;],

b) a fegyelmi eljárás megindítására a (9), (11) és (12) bekezdés[ek]ben meghatározott határidő után kerül sor[;],

c) a köztisztviselő a terhére rótt fegyelmi vétséget nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható[;], vagy

d) a felelősségre vonást kizáró ok áll fenn.

Módosítópont sorszáma: **34.**

A javaslat érintett rendelkezése: **85. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

### **85. § [A fegyelmi eljárás szabályai]**

(1) A munkáltatói jogkör gyakorlójának személye, a vizsgálóbiztos személye, valamint a fegyelmi tanács összetétele a fegyelmi eljárás alá vont köztisztviselő által a fegyelmi eljárás megindításának időpontjában betöltött álláshely besorolásához igazodik.

(2) A ([10]9), ([14]13), ([20]19), ([22]21), (29) és ([33]34) bekezdésben meghatározott határidők – indokolt esetben, figyelemmel a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményére, egy alkalommal – tíz nappal meghosszabbíthatók. A meghosszabbításról a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

(3) A fegyelmi eljárással összefüggésben lényeges eljárási szabálysértésnek minősül,

a) ha a fegyelmi eljárást nem a fegyelmi jogkör gyakorlója rendeli el,

b) ha a fegyelmi tanács elnökének, valamint a tagjának a jogkörét nem az arra jogosult gyakorolja,

c) ha a ([27]26) bekezdés szerinti összeférhetlenségi szabályokat megsértik,

- d) ha a ([9]8) bekezdésben meghatározott értesítési kötelezettséget megsértik,
- e) ha olyan kötelezettségszegés miatt szabnak ki fegyelmi büntetést, amelyet a munkáltatói jogkör gyakorlója nem közölt írásban a köztisztviselővel a vizsgálat során,
- f) ha a fegyelmi tanács nem a zárt ülésén hozza meg a határozatot,
- g) ha a fegyelmi tanács zárt ülésén a tanács tagjain és a jegyzőkönyvvezetőn kívül más is részt vesz,
- h) ha a fegyelmi határozat nem jelöli meg az elkövetett konkrét kötelezettségszegéseket, illetve a határozat nem tartalmaz indokolást, vagy indokolása nem tartalmazza a tényállás leírását, továbbá
- i) ha a vizsgálat során a ([17]16) bekezdés[é]ben foglaltakat nem tartják be.

(4) A fegyelmi eljárás lefolytatásával összefüggő költségeket mindenki maga előlegezi és a[z] különleges jogállású szerv viseli. Ha azonban a köztisztviselő fegyelmi felelősségét jogerősen megállapították, a köztisztviselő viseli az általa indítványozott eljárási cselekmények, illetve a részéről igénybe vett jogi képviselő költségeit. A munkáltatói jogkör gyakorlója méltányosságból mérsékelheti vagy elengedheti a köztisztviselőt terhelő költségek viselését.

([6]5) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a vizsgálóbiztos javaslatára – a fegyelmi eljárást felfüggesztheti

- a) – legfeljebb az akadály megszűnéséig –, ha a köztisztviselő önhibáján kívüli okból védekezését a ([20]19) bekezdésben meghatározottak szerint nem tudja előterjeszteni,
- b) ha a kötelezettségszegés miatt büntető- vagy szabálysértési eljárás indult – legfeljebb az eljárás jogerős befejezéséig –, feltéve, ha enélkül a tényállás nem tisztázható.

Ha a felfüggesztés indoka megszűnik, a vizsgálóbiztos javaslatára a munkáltatói jogkör gyakorlója haladéktalanul elrendeli az eljárás folytatását.

([7]6) A fegyelmi tanács elnöke a fegyelmi eljárást az akadályoztatás okának megszűnéséig felfüggesztheti, ha a köztisztviselő tartós akadályoztatása miatt önhibáján kívül nem tud részt venni a tárgyaláson. Ha a felfüggesztés indoka megszűnik, a fegyelmi tanács elnöke haladéktalanul elrendeli az eljárás folytatását.

([8]7) Ha a köztisztviselő elháríthatatlan ok miatt tartósan nem tud munkavégzésre rendelkezésre állni, illetve munkavégzési kötelezettségét teljesíteni, az ok megszűnéséig nem lehet a köztisztviselőt a 84. § (13) bekezdése szerint állásából felfüggeszteni.

([9]8) A köztisztviselőt a fegyelmi eljárás megindításáról – a fegyelmi eljárás megindításával egyidejűleg – a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban értesíti. Az írásbeli értesítésnek tartalmaznia kell, hogy mely kötelezettségszegéssel gyanúsítják.

([10]9) A fegyelmi eljárás első szakasza a vizsgálat, amelynek lefolytatására a munkáltatói jogkör gyakorlója az eljárás megindításától számított három munkanapon belül írásban vizsgálóbiztost jelöl ki a különleges jogállású szervnek a fegyelmi eljárás alá vontnál magasabb besorolású, ennek hiányában vezetői álláshelyet betöltő köztisztviselői közül. Vezetői álláshelyet betöltő köztisztviselő esetén a különleges jogállású szervnek a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos szintű vezetői álláshelyet betöltő közszolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottjai közül kell kijelölni a vizsgálóbiztost.

([11]10) Nem lehet vizsgálóbiztos az, akivel szemben a ([27]26) bekezdés b)-d) pontjában meghatározott összeférhetlenségi ok áll fenn.

([12]11) Testület által kinevezett köztisztviselő fegyelmi ügyében a testület jelöli ki a vizsgálóbiztost.

([13]12) A vizsgálóbiztosnak a vizsgálóbiztosi feladatai ellátásáért külön nem jár díjazás.

([14]13) A vizsgálóbiztos a kijelölésétől számított tíz munkanapon belül köteles a vizsgálatot lefolytatni.

([15]14) A vizsgálat időtartama alatt a munkáltatói jogkör gyakorlója a fegyelmi eljárás tárgyát képező eredeti kötelezettségszegés mellett – az eredeti kötelezettségszegéssel összefüggő – egyéb kötelezettségszegésre is kiterjesztheti a fegyelmi eljárást. A kötelezettségszegést írásban

kell közölni a köztisztviselővel. Ebben az esetben a ([16]15) és ([17]16) bekezdés[ek] megfelelően alkalmazandó[ak].

([16]15) A vizsgálat során a vizsgálóbiztos köteles a kötelezettségszegés elkövetésével alaposan gyanúsított köztisztviselőt meghallgatni. A vizsgálóbiztos a tényállás tisztázása céljából tanúkat hallgathat meg, iratokat szerezhethet be, szakértőt vehet igénybe, szemlét tarthat.

([17]16) A vizsgálat során a köztisztviselővel közölni kell a kötelezettségszegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait. Módot kell részére adni, hogy azokra észrevételt tegyen és további bizonyítást javasolhasson. Lehetővé kell számára tenni, hogy az ügy iratait megtekinthesse. A köztisztviselő védekezéséről, a lefolytatott bizonyításról, valamint arról, ha a köztisztviselő valamely eljárási cselekményen nem jelenik meg, jegyzőkönyvet kell felvenni.

([18]17) Nem akadály a fegyelmi eljárás lefolytatásának, ha a köztisztviselő – az értesítés ellenére – nem jelenik meg a ([16]15), illetve a ([17]16) bekezdés szerinti eljárási cselekményen.

([19]18) A köztisztviselő a vizsgálat folyamán jogi képviselőt vehet igénybe. A köztisztviselő kérelmére a fegyelmi eljárás során a különleges jogállású szervnél működő munkavállalói érdekképviseleti szerv képviselőjének részvételét, képviseleti jogának gyakorlását lehetővé kell tenni. A köztisztviselő meghallgatását úgy kell kitűzni, hogy azon jogi képviselője, valamint – a köztisztviselő ilyen irányú kérését követően – az érdekképviseleti szerv képviselője is jelen lehessen.

([20]19) Ha a köztisztviselő meghallgatására tartós akadályoztatása miatt a vizsgálat időtartama alatt nem kerülhet sor, a kötelezettségszegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait vele írásban kell közölni, és nyolc[ ]napos határidő kitűzésével fel kell szólítani, hogy védekezését terjessze elő. Nem akadály a fegyelmi eljárás lefolytatásának, ha a köztisztviselő védekezését határidőben nem terjeszti elő.

([21]20) A vizsgálatot – az ([6]5) bekezdésben foglalt eseteket kivéve – a fegyelmi eljárás megindításától számított hatvan napon belül be kell fejezni.

([22]21) A vizsgálóbiztos a vizsgálat lezárásától számított nyolc napon belül köteles megküldeni az ügy összes iratát saját véleményével ellátva a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

([23]22) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a vizsgálóbiztos javaslatára – a vizsgálóbiztos előterjesztésétől számított három munkanapon belül [–] a 84. § (2) bekezdés a)-c) pontja szerinti fegyelmi büntetést [a] tárgyalás nélkül is kiszabhat, ha

a) a köztisztviselő a kötelezettségszegést a vizsgálat során elismeri,

b) a köztisztviselő a tárgyalásról lemond,

[b]c) a tényállás megítélése egyszerű, és

[c]d) a büntetés célja tárgyalás nélkül is elérhető.

([24]23) A fegyelmi eljárás második szakasza a tárgyalás, amely során az ügy érdeméről háromtagú fegyelmi tanács határoz.

([25]24) A fegyelmi tanács elnöke a munkáltatói jogkör gyakorlója.

([26]25) A fegyelmi tanács elnöke a vizsgálóbiztos előterjesztésétől számított három munkanapon belül írásban kijelöli a tanács tagjait, akik a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos besorolású álláshelyet betöltő, illetve vezetői álláshelyet betöltő köztisztviselők lehetnek. Vezetői álláshelyet betöltő köztisztviselő esetén a különleges jogállású szervnek a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos szintű vezetői álláshelyet betöltő közszolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottjai közül kell kijelölni a fegyelmi tanács tagjait.

([27]26) A fegyelmi tanács eljárásában és döntéshozatalában elnökként, tagként, illetve jegyzőkönyvvezetőként nem vehet részt:

a) az ügyben vizsgálatot folytatott vizsgálóbiztos, illetve annak hozzátartozója,

b) az eljárás alá vont köztisztviselő hozzátartozója,

c) akit a vizsgálat során mint tanút vagy szakértőt meghallgattak, illetve meghallgatása szükséges, valamint

d) akitől egyébként az ügy elfogulatlan elbírálása nem várható el.

([28]27) Ha a munkáltatói jogkör gyakorlójával szemben áll fenn a ([27]26) bekezdés szerinti valamely összeférhetetlenségi ok, a fegyelmi tanács elnöke az e törvény hatálya alá tartozó másik különleges jogállású szerv vezetője vagy kijelölése alapján az általa vezetett különleges jogállású szervnél vezetői álláshelyet betöltő köztisztviselő.

([29]28) Testület által kinevezett köztisztviselő fegyelmi ügyében a testület gyakorolja a fegyelmi tanács jogkörét vagy – választása szerint – a testület tagjaiból háromtagú fegyelmi tanácsot alakít. Ez utóbbi esetben a testület a fegyelmi tanács határozatát nem változtathatja meg.

([30]29) A fegyelmi tanács a tanács kijelölésétől számított tizenöt napon belül tárgyalást tart. A tárgyalásról jegyzőkönyvet kell vezetni.

([31]30) A fegyelmi tanács tárgyalását úgy kell kitűzni, hogy arról a felek az értesítést a tárgyalás előtt legalább három munkanappal korábban megkapják.

([32]31) A tárgyaláson a különleges jogállású szervet az ügy vizsgálóbiztosza képviseli, a köztisztviselő jogi képviselőt is igénybe vehet, vagy kérelmére a különleges jogállású szervnél működő munkavállalói érdekek[-]képviseleti szerv képviselőjének a részvételét, illetve képviseleti jogának gyakorlását lehetővé kell tenni.

([33]32) Ha a köztisztviselő vagy képviselője a tárgyaláson nem jelenik meg, tárgyalást tartani és az ügyet érdemben elbírálni csak akkor lehet, ha a köztisztviselőt vagy képviselőjét szabályszerűen értesítették. Az eljárás akkor is lefolytatható, ha a köztisztviselő vagy képviselője előzetesen bejelentette, hogy a tárgyaláson nem kíván részt venni.

([34]33) A fegyelmi tanács a tényállás tisztázása céljából tanúkat hallgathat meg, iratokat szerezhet be, szakértőt vehet igénybe, szemlét tarthat.

([35]34) Ha az ügy a tárgyaláson nem volt tisztázható, további nyolc napon belül újabb tárgyalást kell tartani.

([36]35) A fegyelmi tanács – az ([6]5) és a ([7]6) bekezdésben foglalt eseteket kivéve – az első tárgyalástól számított legkésőbb harminc napon belül, zárt ülésen, szótöbbséggel határoz, döntését indokolt írásbeli határozatba foglalja.

([37]36) A 84. § (17) bekezdésében foglaltak esetén az eljárást megszüntető határozatot kell hozni.

([38]37) Nem kell fegyelmi büntetést kiszabni, ha a körülményekre tekintettel a legenyhébb fegyelmi büntetés kiszabása is indokolatlan.

Módosítópont sorszáma: **35.**

A javaslat érintett rendelkezése: **86. § (25) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(25) A kár összegének meghatározásánál:

a) a megrongált dolog kijavítására fordított kiadást – ideértve az üzemviteli költséget is – és a kijavítás ellenére még fennmaradó esetleges értékcsökkenés mértékét kell figyelembe venni;

b) ha a dolog megsemmisült vagy használhatatlanná vált, illetve, ha nincs meg, a károkozó időpontjában érvényes fogyasztói árat kell – az avulásra is tekintettel – figyelembe venni.

Módosítópont sorszáma: **36.**

A javaslat érintett rendelkezése: **87. § (16) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(16) Az eltartott hozzátartozó, ha a károkozással összefüggésben a köztisztviselő meghal, a[z] (15) bekezdésben foglaltakon túlmenően olyan összegű tartást pótló kártérítést is igényelhet, amely szükségletének – a tényleges vagy az elvárhatóan elérhető illetményét, jövedelmét is figyelembe véve – a sérelem előtti színvonalon való kielégítését biztosítja.

Módosítópont sorszáma: **37.**

A javaslat érintett rendelkezése: **87. § (28) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(28) Az elévülési idő a (27) bekezdésben foglalt megkülönböztetéssel

a) a táppénz első fizetésének napjától,

b) attól az időponttól, amikor a sérelem folytán bekövetkezett munkaképesség-csökkenés, egészségkárosodás első ízben vezetett jövedelemkiesésben megmutatkozó károsodásra,

c) a rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rokkantsági ellátás vagy rehabilitációs ellátás folyósításának időpontjától **[kezdődik.]**

kezdődik.

Módosítópont sorszáma: **38.**

A javaslat érintett rendelkezése: **89. § (8) bekezdés**

Módosítás jellege: **elhagyás**

**[(8) A különleges jogállású szerv elektronikusan vezetett közszolgálati alapnyilvántartási rendszere törvény felhatalmazásának hiányában más személyes adatot tartalmazó nyilvántartással nem kapcsolható össze.]**

Módosítópont sorszáma: **39.**

A javaslat érintett rendelkezése: **94. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

**94. § [A jogviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei]**

(1) Ha a bíróság megállapítja, hogy a munkáltató a köztisztviselő közszolgálati jogviszonyát jogellenesen szüntette meg, a köztisztviselő abban az esetben kérheti az eredeti feladatkörének megfelelő álláshelyen történő továbbfoglalkoztatását, ha

a) a megszüntetés joggal való visszaélés tilalmába, illetve felmentési védelemben ütközik, vagy a munkáltató megszegi a felmentési korlátozásokra vonatkozó rendelkezéseket, **[vagy]**

b) a munkáltató a választott szakszervezeti tisztségviselő, illetve a munkavédelmi képviselőnek (munkavédelmi bizottság tagjainak) közszolgálati jogviszonyát a 97. § (10) bekezdésébe, vagy a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 76. §**[-ának]** (3) bekezdésébe ütköző módon szüntette meg, **[vagy]**

c) a fegyelmi felelősség nem áll fenn, vagy annak megállapítása esetén a hivatalvesztés fegyelmi büntetés nem áll arányban az elkövetett fegyelmi vétség súlyával, **[vagy]**

d) a jogviszony megszüntetése az egyenlő bánásmód követelményébe ütközött, vagy

e) a köztisztviselő a jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését vagy erre irányuló saját jognyilatkozatát sikerrel támadta meg.

Módosítópont sorszáma: **40.**

A javaslat érintett rendelkezése: **95. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A köztisztviselőknek, illetve a különleges jogállású szervezetek joga, hogy – törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, **az e törvény hatálya alá tartozó köztisztviselőkkel és munkavállalókkal együtt** érdek-képviselési szervezetet (a továbbiakban: érdek-képviselési szervezet) alakítsanak, illetve érdek-képviselési szervezetbe – kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően – belépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak.

Módosítópont sorszáma: **41.**

A javaslat érintett rendelkezése: **96. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

### **96. § [A központi érdekegyeztetés]**

(1) A különleges jogállású szervezet, valamint azok köztisztviselőinek érdekei egyeztetése, a vitás kérdések tárgyalásos rendezése, valamint a megfelelő megállapodások kialakítása céljából a különleges jogállású szervezetek képviselői, a különleges jogállású szervezetnél működő érdek[-]képviselési szervezetek, valamint a különleges jogállású szervezet köztisztviselői és azok országos munkavállalói érdek[-]képviselési szervezetei tárgyalócsoportja részvételével Különleges Jogállású Szervezetek Érdekegyeztető Fóruma (a továbbiakban: KÜF) működik.

Módosítópont sorszáma: **42.**

A javaslat érintett rendelkezése: **97. § (10) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(10) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által megjelölt köztisztviselő közszolgálati jogviszonyának a különleges jogállású szerv által felmentéssel történő megszüntetéséhez [kivéve a 39. § (3) bekezdés a) pontjában meghatározott felmentést], valamint a 3[2]3-3[3]4. §[-ok] szerinti munkáltatói intézkedéshez.

Módosítópont sorszáma: **43.**

A javaslat érintett rendelkezése: **98. § (1) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

### **98. § [A közszolgálati munkaszerződés]**

(1) A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal, a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság Hivatala, a Gazdasági Versenyhivatal és a Közbeszerzési Hatóság köztisztviselőjének közszolgálati jogviszonya a különleges jogállású szerv mint munkáltató és a köztisztviselő mint foglalkoztatott között közszolgálati munkaszerződéssel jön létre.

Módosítópont sorszáma: **44.**

A javaslat érintett rendelkezése: **99. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

### **[99. § [Az Országgyűlési Őrségre vonatkozó eltérő szabályok]**

(1) Az Országgyűlési Őrség köztisztviselői és munkavállalói felett – az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 132. § (1) bekezdés c) pontja alapján – a munkáltatói jogokat a parancsnok gyakorolja.



(2) Az Országgyűlési Őrség szervezeti és működési szabályzata a továbbképzés és a teljesítményértékelés tekintetében az e törvényben foglaltaktól eltérő szabályokat állapíthat meg.

(3) Az Országgyűlési Őrség esetében az álláshelyen létrehozható rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvényben meghatározott hivatásos szolgálati jogviszony is.

(4) Az Országgyűlési Őrség esetében nem kell alkalmazni a 21. § (3) bekezdését.

(5) Az Országgyűlési Őrséggel közszolgálati jogviszonyban állók tekintetében – ha a rendőrségről szóló törvény előírja – a rendőrségről szóló törvény szerinti belső bűnmegelőzési és büntfelderítési feladatokat ellátó szerv ellenőrizheti, hogy az Országgyűlési Őrséggel közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselő eleget tesz-e az e törvényben meghatározott hivatali kötelezettségének.

(6) Az Országgyűlési Őrség munkavállalóira – a XVI. fejezetben foglaltak helyett – a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvénynek a munkavállalókra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.]

Módosítópont sorszáma: **45.**

A javaslat érintett rendelkezése: **100. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

#### **100. § [Az Alkotmánybíróság Hivatalára vonatkozó eltérő szabályok]**

(1) Az Alkotmánybíróság Hivatalának álláshelyeire az 5. § (2) bekezdése nem alkalmazható.

(2) A 3. § (1) és (2) bekezdése, a 4. § (1) bekezdése, a 7. §, a 16. § (15) bekezdése, a 27. § (2) bekezdése, a 39. § (2) bekezdés *a*) pontja, a 45. § (5) bekezdése, a 46. § (5) bekezdése, az 50. § (3) bekezdése, az 52. § (4) bekezdése, a 60. § (4) bekezdése, a 61. § (6) bekezdése, a 76. § (2) bekezdése, a 81. § (5) bekezdése, a 82. § (1) és ([4]5) bekezdése, a 83. § (2) bekezdése, a 86. § (12) bekezdése, a 97. § (1) bekezdése, valamint a 104. § (1) bekezdés 17. pont *a*) és *b*) alpontja szerinti jogkört az Alkotmánybíróság Hivatalának vonatkozásában az Alkotmánybíróság elnöke gyakorolja.

(3) Az Alkotmánybíróság az ügyrendjében állapítja meg az ítélezési szünete időtartamát.[/]

(4) Az Alkotmánybíróság Hivatalának szervezetét a szervet létrehozó törvény vagy annak felhatalmazása alapján a különleges jogállású szerv szervezeti és működési szabályzata határozza meg.

Módosítópont sorszáma: **46.**

A javaslat érintett rendelkezése: **101. § (2) bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

(2) A 22. § (1) bekezdése, a 24. § (10) bekezdése, a [38]39. § (1) bekezdés *d*) pontja szerinti jogkört a Köztársasági Elnöki Hivatal vonatkozásában a köztársasági elnök gyakorolja.

Módosítópont sorszáma: **47.**

A javaslat érintett rendelkezése: **104. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

#### **104. § [Értelmező rendelkezések]**

(1) E törvény alkalmazásában

**[1. alapvető munkáltatói jog: a kinevezés, jogviszony megszüntetése, áthelyezés, fegyelmi és kártérítési eljárás, valamint sérelemdíj megfizetésére irányuló eljárás megindítása,**

**fegyelmi büntetés, kártérítés, sérelemdíj, összeférhetetlenség megállapítása, kinevezés tartalmának módosítása;]**

[2]1. *álláshely*: a különleges jogállású szervnél rendelkezésre álló humán erőforrás feladatközpontú elosztásának eszköze;

[3]2. *beosztás szerinti heti munkaidő*: a hétre elrendelt rendes munkaidő;

[4]3. *beosztás szerinti napi munkaidő*: a munkanapra elrendelt rendes munkaidő;

[5]4. *egyéb jogviszony*: különösen a munkaviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, politikai szolgálati jogviszony, biztos jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony, honvédelmi alkalmazotti jogviszony, bírósági szolgálati, igazságügyi alkalmazotti szolgálati, illetve munkaviszony, ügyészségi, hivatásos (szerződéses) szolgálati jogviszony, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony, bedolgozói munkaviszony, a munkavégzési kötelezettséget magában foglaló szövetkezeti tagsági viszony, a szakcsoporti tagsági viszony, a vállalkozási és megbízási szerződésen alapuló, valamint a személyes közreműködéssel járó gazdasági és polgári jogi társasági vagy egyéni cég tagjaként végzett tevékenység, az ügyvédi és az egyéni vállalkozói tevékenység, valamint a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység végzésére irányuló jogviszony, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony, a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszony és az állami projektértékelői jogviszony;

[6]5. *éjszakai munka*: a huszonkét és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés;

[7]6. *előkészítő vagy befejező tevékenység*: minden olyan feladat ellátása, amelyet a köztisztviselő az álláshelyéhez tartozó feladatkörhöz kapcsolódóan, szokás szerint és rendszeresen, külön utasítás nélkül köteles elvégezni;

[8]7. *fogyatékkal élő gyermek*: az a gyermek, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlék került megállapításra;

[9]8. *gyermek*: a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek;

[10]9. *gyermekét egyedül nevelő köztisztviselő*: aki gyermekét saját háztartásában neveli és hajadon, nőtlen, özvegy, elvált, házastársától külön él és nincs élettársa;

[11]10. *hét*: a naptári hét vagy a munkáltató által meghatározott megszakítás nélküli százhatvannyolc óra, ha a munkáltató működése miatt a beosztás szerinti napi munkaidő kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik;

[12]11. *heti pihenő- vagy munkaszüneti nap*: a munkanap fogalma megfelelően irányadó a heti pihenő- vagy a munkaszüneti nap meghatározása tekintetében is, azzal, hogy a hét óra és huszonkét óra közötti időtartamot heti pihenő- vagy a munkaszüneti napnak kell tekinteni;

[13]12. *hozzátartozó*: az egyeneságbeli rokon és annak házastársa; az örökbefogadó, mostoha- és a nevelőszülő; az örökbefogadott, mostoha- és a nevelt gyermek; a testvér; a házastárs, az élettárs, a bejegyzett élettárs, a jegyes; a házastársnak, a bejegyzett élettársnak egyeneságbeli rokona, testvére, valamint a testvér házastársa, bejegyzett élettársa;

[15]13. *kötelező orvosi vizsgálat*: az az orvosi vizsgálat, amelyen a köztisztviselőnek jogszabály előírása alapján részt kell vennie, ideértve a várandós állapotra tekintettel előírt orvosi vizsgálatot is;

[16]14. *közigazgatási gyakorlat*: a különleges jogállású szervnél, illetve annak jogelőd szervénél közszolgálati jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban, munkaviszonyban töltött idő (tekintet nélkül arra, hogy a jogviszony folyamatosan fennállt-e vagy sem), továbbá a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél szerzett gyakorlat;

[17]15. *közszolgálati szabályzat*:

a) a különleges jogállású szerv hivatali szervezetének vezetője által – a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény alkalmazása szempontjából közjogi szervezetszabályozó eszközként

– az e törvényben meghatározott kérdésekben, valamint a hivatali szerv vezetőjének általános munkáltatói szabályozási hatáskörébe tartozó kérdésekben kiadott normatív utasítás, vagy  
b) ha a különleges jogállású szerv hivatali szervezetének vezetője közjogi szervezetszabályozó eszköz kiadására nem jogosult, az e törvényben meghatározott kérdésekben, valamint a hivatali szerv vezetőjének általános munkáltatói szabályozási hatáskörébe tartozó kérdésekben a hivatali szervezet vezetője által egyéb formában kiadott belső, normatív szabályzat;

[18]16. *köztisztviselő*: a különleges jogállású szerv feladat- és hatáskörében eljáró vezető és ügyintéző, aki előkészíti a különleges jogállású szerv feladat- és hatáskörébe tartozó ügyeket érdemi döntésre, illetve – felhatalmazás esetén – a döntést kiadmányozza, kivéve, ha ezt a tevékenységet a rendvédelmi feladatokat ellátó szervnél más jogviszonyban álló személy végzi;

[19]17. *különleges jogállású szervnél képviselettel rendelkező szakszervezet*: az a szakszervezet, amelyik alapszabálya szerint a különleges jogállású szervnél képviseletére jogosult szervet működtet, illetve tisztségviselővel rendelkezik;

[20]18. *levonásmentes illetményrész*: a bírósági végrehajtásról szóló jogszabály alapján teljesíthető levonások után fennmaradó illetményrész;

[21]19. *munkaidő*: a munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység időtartama. Nem munkaidő a köztisztviselő lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére történő utazás időtartama és a munkaközi szünet időtartama;

[22]20. *idényjellegű tevékenység*: ha a munkáltató tevékenysége munkaszervezéstől függetlenül az év valamely időszakához vagy időpontjához kötődik;

[23]21. *munkanap*: a naptári nap vagy a munkáltató által meghatározott megszakítás nélküli huszonnégy óra, ha a munkáltató működése miatt a beosztás szerinti napi munkaidő kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik;

[24]22. *nagyszülő*: a gyermek szülőjének vér szerinti, örökbe fogadó szülője, továbbá annak együtt élő házastársa;

[25]23. *napi munkaidő*: a felek vagy a törvény által meghatározott teljes napi munkaidő vagy részmunkaidő;

[26]24. *nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység*: a nemzetközi színvonalú hazai állami digitális megoldások exportjával és programjának fejlesztésével összefüggő - külföldön történő feladatvégzéssel járó, ellentételezés fejében ellátott szakértői - tevékenység;

[27]25. *szakszervezet*: a különleges jogállású szervnél foglalkoztatott köztisztviselők minden olyan szervezete, amelynek elsődleges célja a köztisztviselők közszolgálati jogviszonyával kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése;

[28]26. *személyügyi központ*: e törvény szerinti kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv;

[29]27. *szülő*:

a) a vér szerinti és az örökbefogadó szülő, továbbá az együttélő házastárs,

b) az, aki a saját háztartásában élő gyermeket örökbe kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van,

c) a gyám,

d) a nevelőszülő és a helyettes szülő;

[30]28. *további jogviszony*: a fennálló közszolgálati jogviszony melletti másik közszolgálati jogviszony, valamint az egyéb jogviszony.

(2) E törvény alkalmazásában a köztisztviselő nyugdíjasnak minősül, ha

a) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság),

b) az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban részesül,

c) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíj segélyben (nyugdíjban), egyházi jogi személytől egyházi, felekezeti nyugdíjban, öregségi járadékban, növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban, rokkantsági ellátásában részesül, vagy

d) a 39. § (3) bekezdés f) pontja alapján a felmentését kéri.

(3) A köztisztviselő akkor részesül a [z] ([1]2) bekezdés b) vagy c) pontja szerinti ellátásban, ha az ellátást véglegesen megállapították.

(4) A köztisztviselő köteles tájékoztatni a munkáltatót, ha [az (1)] a (2) bekezdés hatálya alá esik.

(5) A 38. § (1) bekezdés g) pontja és a 39. § (2) bekezdés d) pontja alkalmazása szempontjából a köztisztviselő öregségi nyugdíjra a (2) bekezdés a)-c) pont[ok]jában szabályozott esetben jogosult.

Módosítópont sorszáma: **48.**

A javaslat érintett rendelkezése: **106. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

### **106. § [Átmeneti rendelkezések]**

(1) E törvény rendelkezéseit – a (2)-(27) bekezdésben foglaltak kivételével – 2020. május 1. napjától kell alkalmazni.

(2) A különleges jogállású szervnél foglalkoztatott köztisztviselő közszolgálati jogviszonyára 2020. április 30-ig a Kttv. rendelkezéseit kell alkalmazni.

([2]3) 2020. május 1. napján a különleges jogállású szervnél foglalkoztatott köztisztviselő és közszolgálati ügykezelő (a továbbiakban együtt: érintett) közszolgálati jogviszonya – a 98. § (1) bekezdése szerinti különleges jogállású szervnél foglalkoztatott köztisztviselő és közszolgálati ügykezelő esetében a közszolgálati munkaszerződésben foglaltak szerint – az e törvény szerinti közszolgálati jogviszonnyá alakul át.

([3]4) Az érintettet a jogviszony ([1]3) bekezdés szerinti átalakulásáról 2020. május 15. napjáig tájékoztatni kell, részére – az ([4]5) bekezdésben megállapított kivétellel – az e törvény szerinti kinevezési okmányt ki kell állítani, illetményét a 69. § alapján meg kell állapítani.

([4]5) A [(3) bekezdést a] 98. § (1) bekezdésében meghatározott különleges jogállású szervek köztisztviselői esetében [azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy kinevezési okmány helyett a közszolgálati munkaszerződést kell a (3) bekezdés szerinti határidőn belül megkötni] a közszolgálati munkaszerződést – a 98. § (2) bekezdése szerinti tartalommal – 2020. április 23-áig kell megkötni.

([5]6) Az e törvény hatálya alá kerülő közszolgálati ügykezelő a jogviszonya ([2]3) bekezdés szerinti átalakulásával köztisztviselőként kerül továbbfoglalkoztatásra, ha a kinevezés általános feltételeinek megfelel. Ha a közszolgálati ügykezelő a kinevezés általános feltételeinek nem felel meg, jogviszonya [megszűnik] a Kttv. 72. § (3) bekezdésében foglaltaknak megfelelően szűnik meg.

(7) Ha a 98. § (1) bekezdése szerinti különleges jogállású szervnél foglalkoztatott köztisztviselő és közszolgálati ügykezelő esetében a közszolgálati munkaszerződés az (5) bekezdés szerinti határidőben nem kerül megkötésre, a köztisztviselő és közszolgálati ügykezelő közszolgálati jogviszonya a (6) bekezdésben foglaltak szerint szűnik meg.

([6]8) A ([2]3) bekezdéstől eltérően az érintett jogviszonya nem alakul át az e törvény szerinti jogviszonnyá, ha 2020. május 1. napja előtt kötött megállapodás, illetve valamelyik fél egyoldalú jognyilatkozata alapján e törvény hatálybalépését követően szűnik meg a jogviszony.

([7]9) Az érintett jogviszonyának a ([2]3) bekezdés szerinti átalakulása esetén a jogviszonyt a próbaidő, a végkielégítésre és a szolgálati elismerésre való jogosultság szempontjából folyamatosnak kell tekinteni.

([8]10) Az érintett a munkaköre alapján 2020. április 30. napján ellátott feladatait mindaddig elláthatja, amíg az álláshelyén ellátandó feladatok vagy az álláshely betöltésének a 6. § (2) bekezdése szerinti szakmai feltételei meg nem változnak.

([9]11) E törvény hatálybalépése nem szakítja meg a 2020. április 30. napján fennálló jogviszonyból eredő igények elévülését.

([10]12) Az érintettet a ([3]4) bekezdés szerinti okirat közlését követő öt munkanapon belül írásban benyújtott kérelmére fel kell menteni azzal, hogy a kinevezés[-]módosítást megelőző illetményén a 2020. április 14. napján irányadó illetményét kell érteni. Erre az esetre a 42. § (1) bekezdésében meghatározott felmentési védelem nem vonatkozik.

([11]13) Annak a különleges jogállású szervnél foglalkoztatott munkavállalónak, aki a kinevezés általános feltételeinek megfelel, a munkáltatói jogkör gyakorlója felajánlhatja a munkaviszonya közzszolgálati jogviszonnyá történő átalakítását. Ha a munkavállaló az átalakításhoz hozzájárul, a munkaviszonyt 2020. május 1. napjával – kinevezéssel vagy közzszolgálati munkaszerződés megkötésével – közzszolgálati jogviszonnyá kell átalakítani azzal, hogy az illetmény nem lehet kevesebb a munkavállalót 2020. április 1. napján megillető munkabéternél.

([12]14) Az érintett e törvény szerinti illetményét úgy kell megállapítani, hogy az nem lehet kevesebb annál, mint amekkora összegre illetményként a kinevezési okirat alapján 2020. április 1. napján jogosult volt.

([13]15) A munkáltató 2020. április 15. napjáig megállapítja, hogy a 69. § (1) és (2) bekezdése szerinti különleges jogállású szervnél foglalkoztatott [az] érintett milyen besorolású álláshelyre kerül, és az álláshely besorolási kategóriájához az 1. vagy a 2. mellékletben meghatározott kereten belül – a ([2]14) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – megállapítja az érintett illetményét.

([14]16) A ([3]15) bekezdés szerinti döntéshozatal során a munkáltatói jogkör gyakorlója figyelembe veszi a köztisztviselő 2019. második félévi teljesítményértékelését és éves minősítését, valamint a közzszolgálati ügykezelő utolsó értékelését.

([15]17) Az érintett részére a [2019. december 31-én]2020. április 30-án meglévő szabadságát [2019. december 31-ét]2020. április 30-át követően – a ([4]20) bekezdésben meghatározott kivétellel – nem lehet kiadni.

([16]18) Az érintett [2019. december 31-én]2020. április 30-án meglévő, ki nem adott szabadságát 40 napon belül meg kell váltani.

([17]19) A ([16]18) bekezdés szerinti megváltás során az érintettet [a 2019. december 1.]2020. április 1. napján megillető illetménnyel kell számolni.

([18]20) A 2019. december 31-én szülei szabadságon, vagy a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságon lévő érintett azon szabadságát, amelyre 2019. december 31-ig jogosultságot szerzett, az érintett döntése szerint távollétének megszűnését követő

a) 2 éven belül ki kell adni, vagy

b) 30 napon belül meg kell váltani.

(21) Az érintett 2020. január 1. és 2020. április 30. között a Kttv. szerint megállapított 2020. évi szabadságának időarányos részére jogosult.

(22) Az érintett 2020. május 1-jétől 2020. december 31-ig az e törvény szerinti alapszabadságának és pótszabadságának időarányos részére jogosult.

(23) Az érintett az e törvény szabadság kiadásáról szóló rendelkezéseinek megfelelő alkalmazásával a (21) bekezdés szerinti időszakban igénybe veheti az e törvényben számára egy naptári évre megállapított alapszabadságát.

(24) A (21) bekezdés szerinti szabadságnak a (21) bekezdés szerinti időszakban ki nem adott része 2020. április 30. után is kiadható azzal, hogy erre a szabadságra e törvény alapszabadságra vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

**([19]25)** Az érintett 2020. április 30-ig a 2019. december 1-jén őt megillető illetményére, illetve díjazására vagy munkabérére jogosult azzal, hogy

a) a jogviszonyban töltött ideje alapján az illetmény összegében 2019. december 1. után bekövetkező változást,

b) a 2019. december 1. után megállapított idegennyelv-tudási pótlékot,

c) a 2019. december 1. utáni vezetői munkakörbe vagy vezetői munkakörből nem vezetői munkakörbe helyezés esetén a kinevezés[-]módosítás szerinti illetményt kell figyelembe venni.

**([20]26)** Ha az érintett jogviszonya 2019. december 1. után jött létre, a **([19]25)** bekezdés alkalmazása során a kinevezési okirata szerinti illetményét kell figyelembe venni.

**([21]27)** Az érintett **([13]15)** bekezdés alapján megállapított illetménye és az érintettnek a 2020. január-április hónap után az ugyanazon munkáltatótól származó illetménye közötti különbözetet az érintett 2020. májusi illetményével egyidejűleg kell kifizetni.

Módosítópont sorszáma: **49.**

A javaslat érintett rendelkezése: **107. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

**107. § [ [Az Alaptörvény sarkalatosságra vonatkozó követelményeinek való megfelelés]**

A **[2. § (2) bekezdése]** **100. § (4) bekezdése** és a **[112]110. §** az Alaptörvény 24. cikk (9) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.

Módosítópont sorszáma: **50.**

A javaslat érintett rendelkezése: **107. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

**[107. § [ Az Alaptörvény sarkalatosságra vonatkozó követelményeinek való megfelelés]**

**A 2. § (2) bekezdése és a 112. § az Alaptörvény 24. cikk (9) bekezdése alapján sarkalatosnak minősül.]**

Módosítópont sorszáma: **51.**

A javaslat érintett rendelkezése: **110. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

**110. § [Az Alkotmánybíróságról szóló 2011. évi CLI. törvény módosítása]**

(1) Az Alkotmánybíróságról szóló 2011. évi CLI. törvény (a továbbiakban: Abtv.) 22. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az Alkotmánybíróság Hivatalát a főtitkár vezeti. A főtitkárt az elnök javaslatára a teljes ülés választja meg. A főtitkár a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) szerinti közigazgatási államtitkár[**ral azonos**]i illetménysáv felső határának megfelelő összegű illetményre és közigazgatási államtitkári juttatásokra [illetményben és juttatásban részesül] jogosult.”

(2) Az Abtv. 22. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az Alkotmánybíróság Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselőkre és munkavállalókra nézve a különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi .... törvény rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. Az elnök a közszolgálati jogviszony létesítését meghatározott iskolai végzettséghez, képzéshez, illetve gyakorlati időhöz kötheti.”

(3) Az Abtv. 22. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Az Alkotmánybíróság Hivatalának költségvetési, pénzügyi, gazdálkodási, üzemeltetési, fenntartási, gépkocsi-üzemeltetési és humánpolitikai feladatait a gazdasági főosztály látja el. A gazdasági főosztályt a gazdasági főigazgató vezeti. A gazdasági főigazgató az Alkotmánybíróság Hivatalának helyettes vezetője. A gazdasági főigazgató a Kit. szerinti helyettes államtitkár[ral]i illetményes felső határának megfelelő összegű illetményre és helyettes államtitkári juttatásokra jogosult [azonos illetményben és juttatásban részesül]. [ ]”

Módosítópont sorszáma: **52.**

A javaslat érintett rendelkezése: **111. §**

Módosítás jellege: **módosítás**

#### **111. § [A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény módosítása]**

(1) A Kttv. 2. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„2. § Törvény eltérő rendelkezése hiányában az Országgyűlés Hivatala, valamint az Országgyűlési Őrség köztisztviselőjének és közszolgálati ügykezelőjének közszolgálati jogviszonyára [is] e törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.”

(2) A Kttv. 234. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az Országgyűlési Őrségnél az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 80%-a, az érettségi végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 35%-a.”

([2]3) Hatályát veszti a Kttv.

a) 227. § (3) bekezdése,

b) 233. §-a,

c) 234. § (1) [és (2)] bekezdése,

d) 236. § (1)-(3) és (8) bekezdése.

Módosítópont sorszáma: **53.**

A javaslat érintett rendelkezése: **112. §**

Módosítás jellege: **elhagyás**

#### **[112. § [Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény módosítása]**

**Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 128. § (1) bekezdésében az „olyan, akikre a közigazgatási szervnél foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni” szövegrész helyébe a „munkavállalókból áll” szöveg lép.]**

Módosítópont sorszáma: **54.**

A javaslat érintett rendelkezése: **3. melléklet IV. pontja**

Módosítás jellege: **módosítás**

IV.

1. a közszolgálati jogviszony kezdete, a kiszámításánál figyelmen kívül hagyandó időtartamok

2. állampolgársága

3. a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány száma, kelte

4. közigazgatási alapvizsga adatai

5. közigazgatási szakvizsga adatai

6. a szolgálati elismerés és a végkielégítés mértéke kiszámításának alapjául szolgáló időtartamok

7. esküokmány száma, kelte

8. közigazgatási versenyvizsga adatai

9. az alkalmassági vizsgálat eredményének adatai

10. hatósági ellenőrzés végzésére vonatkozó igazolvány adata

11. jogosítvány adatai

12. munkaidőre, rendkívüli munkaidőre, ügyeletre, készenlétre, egyéb munkaidőre, munkavégzésre vonatkozó információk, adatok (távmunka, otthoni munkavégzés időpontja, helye)

13. szabadságra vonatkozó adatok (szabadság mértéke, típusa, szabadságotólasi időpontok-tervek)

14. teljesítményértékelések információi

15. célprémiumra vonatkozó információk

16. érdemek elismerésére vonatkozó információk (írásbeli dicséret, teljesítmény elismerés, motivációs elismerés, álláshelyi elismerés, szolgálati elismerés)

17. egyéb juttatásra vonatkozó adatok (cafetéria, lakhatási jellegű támogatás, szociális, képzés és tanulmányi támogatás)

18. kötelező alkalmassági vizsgálatra vonatkozó információk

19. családtámogatási kedvezmények

20. kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra vonatkozó adatok

21. versenytilalmi korlátozásra vonatkozó információk

22. kötelező képzésre vonatkozó információk

23. kártérítés, fegyelmi felelősségre vonatkozó adatok

**[24. érdekképviselőben betöltött tagság]**

2[5]4. vagyonyilatkozat tételi kötelezettségre vonatkozó adatok

2[6]5. nemzetbiztonsági vizsgálat előírása, eredménye

2[7]6. tárgyi ellátmány adatai (gépkocsi, számítógép stb.)

Módosítópont sorszáma: **55.**

A javaslat érintett rendelkezése:

Módosítás jellege: **módosítás**

	<b>A törvényjavaslat érintett rendelkezése</b>	<b>Szövegrész a javaslatban</b>	<b>Szövegrész helyesen</b>
1.	6. §	[ Az álláshely	[Az álláshely
2.	6. § (2) bekezdés <i>b</i> ) pontja	szakképzettséget, szakképesítést	a szakképzettséget, szakképesítést,
3.	8. § címe és (2) bekezdése	álláshely-váltás	álláshelyváltás



4.	8. § (2) bekezdése	álláshely-váltásról	álláshelyváltásról
5.	12. § (2) bekezdése	módosítható, vagy	módosítható vagy
6.	14. § (1) bekezdése	módosulna, vagy	módosulna vagy
7.	16. § (12) bekezdése	Papír alapú	Papíralapú
8.	17. § (4) bekezdése (háromszor)	papír alapú	papíralapú
9.	18. § (4) bekezdése	napot megelőző	napot megelőző
10.	23. § (2) bekezdése	távollevő	távol levő
11.	24. § (9) bekezdése	törvényes ellátást	törvényes ellátását
12.	29. § (8) bekezdése, 37. § (7) bekezdése	kinevezés-módosítást	kinevezésmódosítást
13.	36. § (6) bekezdése	kinevezés-módosítás	kinevezésmódosítás
14.	33. § (7) bekezdése	melynek	amelynek
15.	34. §	[ A határozott	[A határozott
16.	34. § (2) bekezdése	idejű áthelyezésre	idejű áthelyezés
17.	35. § (3) bekezdése	(1)-(2) bekezdésekben	(1)-(2) bekezdésben
18.	39. § (27) bekezdése	a (2) bekezdésének	a (2) bekezdés
19.	42. § (8) bekezdése	39. § (4) bekezdés	39. § (4) bekezdése
20.	44. §	jogviszony megszűnés, megszüntetés	jogviszonymegszűnés, - megszüntetés
21.	46. § (3) bekezdése	ésszerű	ésszerű
22.	47. § (3) bekezdés <i>b</i> ) pontja, (11) bekezdés nyitó szövegrésze és <i>h</i> ) pontja, 87. § (29) bekezdése, 92. § (9) bekezdése	illetőleg	illetve
23.	51. § (7) bekezdése	megszüntetésére.	megszüntetésére
24.	51. § (8) bekezdése	az (1) bekezdése	az (1) bekezdés
25.	51. § (10) bekezdés <i>a</i> ) pontja, 93. § (1) bekezdése, 95. § (1) bekezdése, (2) bekezdése (háromszor), (3) bekezdése, (16) bekezdése, 97. § (8) bekezdése, (13) bekezdése	érdek-képviselési	érdekképviselési
26.	52. § (3) bekezdés <i>b</i> ) pontja, 76. § (1) bekezdés <i>b</i> ) pontja, 77. §, 3. melléklet IV. pont 16. alpontja	teljesítmény elismerés	teljesítményelismerés
27.	66. § (17) bekezdése	(13) bekezdése	(13) bekezdés
28.	69. § (4) bekezdése	Azt 5. § (2) bekezdése	Az 5. § (2) bekezdése
29.	70. § (2) bekezdése	az 47. § (11) bekezdés	a 47. § (11) bekezdés
30.	72. § (7) bekezdése	kifizetése esetén,	kifizetése esetén

31.	77. §	teljesítmény elismerésben	teljesítményelismerésben
32.	82. § (4) bekezdése	a, külképviseletekről	a külképviseletekről
33.	83. § (1) bekezdés a) pontja	bérleti díj hozzájárulás	bérletidíj-hozzájárulás
34.	84. § (7) bekezdése	kivéve ha	kivéve, ha
35.	84. § (8) bekezdése	50. § (3) bekezdés	50. § (3) bekezdése
36.	84. § (13) bekezdése	munkáltató fegyelmi	munkáltató a fegyelmi
37.	84. § (18) bekezdése	a b)-d) pontok	b)-d) pontja
38.	86. § (11) bekezdése	bizonyítja, úgy	bizonyítja, hogy úgy
39.	86. § (20) bekezdése	okozták, vétkességük	okozták, azt vétkességük
40.	86. § (28) bekezdése	feladatvégrehajtás	feladat-végrehajtás
41.	87. § (22) bekezdése (kétszer), (23) bekezdése	illetmény-változás	illetményváltozás
42.	87. § (22) bekezdése, (25) bekezdése	illetmény-változást	illetményváltozást
43.	89. § (10) bekezdése	alap-nyilvántartási	alapnyilvántartási
44.	94. § (2) bekezdés b) pontja	azt álláshelyet	azt az álláshelyet
45.	94. § (3) bekezdése	elmaradt illetményét	elmaradt illetményét,
46.	94. § (4) bekezdése	felül a bíróság	felül – a bíróság
47.	94. § (5) bekezdése	átalánykártérítést	átalány-kártérítést
48.	97. § (14) bekezdése	a (11) bekezdése	a (11) bekezdés
49.	102. § (3) bekezdése	(2) bekezdésében	(2) bekezdésben
50.	103. § (4) bekezdése	72. § (1)-10) bekezdését	72. § (1)-(10) bekezdését
51.	1. mellékletben foglalt táblázat 2. sora, 2. mellékletben foglalt táblázat 2. sora	vezetőtanácsos	vezető-tanácsos
52.	3. melléklet I/A. pont 9. alpontja	e-mail címe	e-mail-címe
53.	3. melléklet IV. pont 25. alpontja	vagyonnyilatkozat tételi	vagyonnyilatkozat-tételi

### Indokolás

1. A módosítás az egyes törvényeknek az egyfokú járási hivatali eljárások megteremtésével összefüggő módosításáról szóló T/8016. számú törvényjavaslattal való összhang megteremtése érdekében szükséges, ami a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló törvény (a továbbiakban: Bjt.) és az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló törvény (a továbbiakban: Iasz.) módosításával megteremti annak lehetőségét, hogy a közigazgatási ügyekben eljáró bíró, valamint a bírósági titkár a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.), illetve a T/8020. számú törvényjavaslat hatálya alá tartozó szervhez is beosztható legyen. A beosztott bíró és bírósági titkár jogállására vonatkozó szabályozás – az igazságügyért felelős miniszter által vezetett minisztériumba beosztott bíróhoz és bírósági titkárhoz hasonlóan – kettős, a Bjt.-ben és az Iasz.-ban nem szabályozott

kérdésekben a munkáltató szerv foglalkoztatottjaira irányadó jogállási szabályok – a Kit., illetve a T/8020. számú törvényjavaslat szabályai – alkalmazandóak.

**2.** A módosítás pontosítja a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság Hivatala megnevezést, továbbá rögzíti, hogy a T/8020. számú törvényjavaslat hatálya nem terjed ki az Országgyűlési Őrségre és az ott foglalkoztatottakra.

**3.** A módosítás alapján elhagyásra kerül a kógenca elve, tekintettel arra, hogy a T/8020. számú törvényjavaslat csak a legfontosabb keretszabályokat állapítja meg, biztosítva ezáltal is a különleges jogállású szervek önállóságát.

**4.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**5.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**6.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**7.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**8.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**9.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**10.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**11.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**12.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**13.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**14.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**15.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**16.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**17.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz. Ezen kívül a módosítás kibővíti a végkielégítésre vonatkozó rendelkezéseket azzal, hogy a határozott időre létesített közszolgálati jogviszony felmentéssel történő megszüntetése esetén a végkielégítés összegének meghatározásánál a kinevezés és a felmentés közötti időtartamot kell figyelembe venni.

**18.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**19.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**20.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**21.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**22.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz. Ezen kívül a módosítás pontosítja a T/8020. számú törvényjavaslat azon rendelkezéseit, amelyek – a tanulmányi szerződés fennállása esetén – a munkáltató által nyújtott támogatás visszakövetelésére vonatkoznak abban az esetben, ha a köztisztviselő közszolgálati jogviszonya megszüntetésre kerül vagy megszűnik.

**23.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**24.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**25.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**26.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**27.** A módosítás pontosítja a vezetői álláshelyet betöltő köztisztviselő vezetői pótszabadságára vonatkozó rendelkezéseket, továbbá rögzíti, hogy a vezetői pótszabadság a különleges jogállású szerv vezetője és annak helyettese esetében a különleges jogállású szervet létrehozó törvényben meghatározott mértékű.

**28.** Tekintettel arra, hogy a módosítás alapján a T/8020. számú törvényjavaslat hatálya nem terjed ki az Országgyűlési Őrségre és az ott foglalkoztatottakra, az illetmény megállapítására vonatkozó rendelkezések köréből is elhagyásra kerülnek.

**29.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**30.** A módosítás pontosítja a T/8020. számú törvényjavaslat szerinti céljuttatásra vonatkozó rendelkezéseket.

**31.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**32.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

**33.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.

- 34.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.
- 35.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.
- 36.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.
- 37.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.
- 38.** A kodifikációs pontosítás alapján elhagyásra kerül az a rendelkezés, mely szerint a különleges jogállású szerv elektronikusan vezetett közszolgálati alapnyilvántartási rendszere más személyes adatot tartalmazó nyilvántartással nem kapcsolható össze, tekintettel arra, hogy ezt a szabályt a T/8020. számú törvényjavaslat 89. § (3) bekezdése is rögzíti.
- 39.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.
- 40.** Technikai jellegű szövegpontosítás.
- 41.** A módosítás pontosítja a Különleges Jogállású Szervezetek Érdekegyeztető Fórumának résztvevői körét.
- 42.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.
- 43.** A módosítás pontosítja a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság Hivatala megnevezést.
- 44.** Tekintettel arra, hogy a módosítás alapján a T/8020. számú törvényjavaslat hatálya nem terjed ki az Országgyűlési Őrségre és az ott foglalkoztatottakra, a módosítás szerint elhagyásra kerülnek az Országgyűlési Őrségre vonatkozó eltérő szabályok is.
- 45.** A kodifikációs pontosítás mellett rögzítésre kerül, hogy az Alkotmánybíróság Hivatalának szervezetét a szervet létrehozó törvény vagy annak felhatalmazása alapján a különleges jogállású szerv szervezeti és működési szabályzata határozza meg.
- 46.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz.
- 47.** Kodifikációs pontosítást tartalmaz. A módosítás alapján a T/8020. számú törvényjavaslat értelmező rendelkezései közül elhagyásra kerül az alapvető munkáltatói jog definíciója.
- 48.** A módosítás alapján kiegészítésre kerülnek a T/8020. számú törvényjavaslat átmeneti rendelkezései. Tekintettel arra, hogy a T/8020. számú törvényjavaslat egyes rendelkezéseit (amelyek az előzetes tájékoztatásra, nyilatkozatásra, felajánlásra, besorolásra, illetmény-megállapításra, és az áthozott szabadságok kiadására vonatkoznak) már 2020. május 1-je előtt is alkalmazni kell, szükséges pontosítani a T/8020. számú törvényjavaslat alkalmazására vonatkozó szabályokat.
- A módosítás rögzíti, hogy a különleges jogállású szervnél fennálló közszolgálati jogviszonyra 2020. április 30-ig a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) rendelkezéseit kell alkalmazni. A módosítás kimondja azt is, hogy ha a közszolgálati ügykezelő a kinevezés általános feltételeinek nem felel meg, jogviszonya megszűnik, és a Kttv. 69. §-a szerinti végkielégítésre jogosult.
- A módosítás alapján rögzítésre kerül, hogy az érintett részére 2019. december 31. helyett a 2020. április 30-án meglévő ki nem adott szabadságát 40 napon belül kell megváltani. Erre való tekintettel a szabadság megváltása során az érintettet a 2020. április 1. napján megillető illetménnyel kell számolni.
- Ezen felül a módosítás rögzíti, hogy
- az érintett 2020. január 1. a 2020. április 30. között a 2020. évi szabadságának időarányos részére jogosult,
  - az érintett 2020. május 1-jétől 2020. december 31-ig az e törvény szerinti alapszabadságának és pótszabadságának időarányos részére jogosult,
  - az érintett a szabadság kiadásáról szóló rendelkezései megfelelő alkalmazásával a 2020. január 1. a 2020. április 30. közötti időszakban igénybe veheti az egy naptári évre megállapított alapszabadságát,
  - a szabadság ki nem adott része 2020. április 30. után is kiadható azzal, hogy erre a szabadságra a T/8020. számú törvényjavaslat szerinti alapszabadságra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

- 49.** A módosítás rögzíti, hogy a T/8020. számú törvényjavaslat mely rendelkezései minősülnek sarkalatosnak az Alaptörvény 24. cikk (9) bekezdése alapján.
- 50.** A sarkalatosági záradék elhagyása.
- 51.** Mivel a közigazgatási államtitkári és a helyettes államtitkári illetmény illetménysávon belül került megállapításra, szükséges pontosítani, hogy az illetménysáv felső határának megfelelő összegre jogosult az érintett.
- 52.** Tekintettel arra, hogy a módosítás alapján az Országgyűlési Őrség és az ott foglalkoztatott személyek kikerülnek a T/8020. számú törvényjavaslat hatálya alól, az ő esetükben továbbra is a Kttv. rendelkezéseit kell alkalmazni.
- 53.** Tekintettel arra, hogy a módosítás alapján az Országgyűlési Őrség és az ott foglalkoztatott személyek kikerülnek a T/8020. számú törvényjavaslat hatálya alól, az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény módosítására vonatkozó rendelkezések is elhagyásra kerülnek.
- 54.** Az adatkezelési szabályokra tekintettel az érdekképviselőben betöltött tagság nyilvántartására vonatkozó szabály elhagyása szükséges.
- 55.** Nyelvhelyességi pontosítások.