



Az Országgyűlés  
Törvényalkotási bizottsága

Hivatkozási szám a TAB ülésén:  
**1. (T/3622.)**

A bizottság  
**kormánypárti**  
tagjainak javaslata.

Javaslat módosítási szándék megfogalmazásához  
a Törvényalkotási bizottság számára  
**az idegenrendészeti szervvel összefüggő egyes törvények  
módosításáról** szóló  
**T/3622. számú** törvényjavaslathoz

Módosítópont sorszáma: **1.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **15. § - 2011. évi CXCI. törvény 72/A. § (2)  
bekezdés**

Módosítás jellege: **módosítás**

15. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény „A jogviszonyváltás” című alcíme a következő 72/A. §-sal egészül ki:

„72/A. §

(2) A munkáltató érintett szervezete, illetve tevékenysége keretében foglalkoztatott, **[jogszámban ]szolgálati beosztással átalakulóként meghatározott munkakörököt betöltő** vagy tevékenységet ellátó kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a hivatásos szolgálati jogviszony létesítéséhez történő hozzájárulása esetén – a (3)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel – a jogállásváltozás időpontjában a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszonnyá alakul át.”

Módosítópont sorszáma: **2.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **15. § - 2011. évi CXCI. törvény 72/A. § új (6)-(10)  
bekezdés**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

15. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény „A jogviszonyváltás” című alcíme a következő 72/A. §-sal egészül ki:

„72/A. §

(6) A hivatásos szolgálati jogviszonyra való egészségügyi, pszichikai vagy fizikai alkalmatlanság megállapítása esetén a (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem szűnik meg felmentéssel a kormánytisztviselő jogviszonya, hanem a jogállásváltozás időpontjában rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyá alakul át, ha az alkalmatlanság megállapítását követően a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony létesítéséhez hozzájárul.

(7) A munkáltató érintett szervezete, illetve tevékenysége keretében foglalkoztatott, a (2) bekezdés szerint szolgálati beosztással átalakulóként nem meghatározott munkakört betöltő vagy tevékenységet ellátó kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony létesítéséhez történő hozzájárulása esetén – a (8)-(10) bekezdésben foglalt kivétellel – a jogállásváltozás időpontjában a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyá alakul át.

(8) Nem alakul át a kormánytisztviselő jogviszonya, ha a (7) bekezdésben előírtak szerint a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony létesítéséhez nem járul hozzá. Ebben az esetben a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya felmentéssel szűnik meg.

(9) A (7) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem alakul át a kormánytisztviselő jogviszonya, ha a munkáltató a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény rendelkezései alapján nem létesíthet rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyt az átadással érintett kormánytisztviselővel, ebben az esetben a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya felmentéssel szűnik meg.

(10) A (9) bekezdésben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni, ha az átadással érintett kormánytisztviselővel szemben a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állományának rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyára vonatkozó szabályozás alapján összeférhetlenség áll fenn, kivéve, ha az összeférhetlenséget kiváltó ok megszüntethető, és ennek érdekében a kormánytisztviselő a jogviszony átalakulását megelőzően intézkedik, és ezt igazolja.”

Módosítópont sorszáma: **3.**

Törvényjavaslat érintett rendelkezése: **Új 21 - 22. §**

Módosítás jellege: **kiegészítés**

21. §

A Hszt. a következő 367. §-sal egészül ki:

„367. §

(1) A Bevándorlási és Menekültügyi Hivatalnál 2019. június 30-án foglalkoztatott

a) azon kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya, akinek a munkaköre a Kttv. 72/A. § (2) bekezdése szerint szolgálati beosztással átalakulóként nem kerül megjelölésre – az érintett bejegyzésével – 2019. július 1. napjával rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonná (e § alkalmazásában a továbbiakban: igazgatási jogviszony),

b) a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – a c) pont kivételével 2019. július 1. napjával igazgatási jogviszonná,

c) a Kjt. 61. § (1) bekezdés a)-b) pontja szerinti „A” és „B” fizetési osztályba sorolt, valamint az érettségi végzettséghez nem kötött, a Kjt. 61. § (1) bekezdés c) pontja szerinti „C” fizetési osztályba sorolt közalkalmazott jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – 2019. július 1. napjától az Mt. szerinti munkaviszonná

alakul át.

(2) Az (1) bekezdés c) pontjától eltérően a Kjt. 61. § (1) bekezdés c) pontja szerinti „C” fizetési osztályba sorolt közalkalmazott jogviszonya – az érintett hozzájárulásával – érettségi végzettség hiányában is igazgatási jogviszonná alakul át, amennyiben az általa betöltött munkakört az idegenrendészeti szerv vezetője a 12. melléklet szerinti középfokú munkaköri osztályba tartozó „A” munkaköri kategóriába sorolja. Az igazgatási jogviszonyra a középfokú munkaköri kategóriákba tartozókra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

(3) Az (1) és (2) bekezdéstől eltérően nem alakul át a közalkalmazott és kormánytisztviselő jogviszonya igazgatási jogviszonná, amennyiben a közalkalmazott, a kormánytisztviselő az igazgatási jogviszony létesítéséhez nem járul hozzá vagy, ha a munkáltató e törvény rendelkezései alapján nem létesíthet az érintettel igazgatási jogviszonyt.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetekben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. alapján, a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya a Kttv. alapján felmentéssel szűnik meg. A közalkalmazott, illetve a kormánytisztviselő felmentése esetén a Kjt. 37. § (12) bekezdését, illetve a Kttv. 69. § (10) bekezdését kell alkalmazni.

(5) Az (1) és (2) bekezdéstől eltérően nem alakul át az alapfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonná, amennyiben a közalkalmazott a munkaviszony létesítéséhez nem járul hozzá. Ebben az esetben a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya a Kjt. alapján felmentéssel szűnik meg.

(6) Az e § hatálya alá tartozó közalkalmazott és kormánytisztviselő a Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal tizenöt napos határidővel történő, legkésőbb 2019. június 15-ig kibocsátott felhívására írásban nyilatkozik arról, hogy hozzájárul-e jogviszonyának igazgatási jogviszonná, illetve az (1) bekezdés c) pontja szerinti esetben munkaviszonná alakulásához. A nyilatkozat megtétele érdekében a Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal tájékoztatást ad az igazgatási jogviszony lényeges elemeiről.

(7) Ha az e § hatálya alá tartozó közalkalmazott és kormánytisztviselő a (6) bekezdés szerinti nyilatkozatában nem járul hozzá jogviszonyának átalakulásához, a felmentési ideje 2019. július 1-jén kezdődik.

(8) A rendvédelmi igazgatási alkalmazott (e § alkalmazásában a továbbiakban: rendvédelmi alkalmazott) az e törvény szerinti összeférhetlenségi nyilatkozatot 2019. augusztus 31-ig teszi meg.

(9) A rendvédelmi alkalmazott 2019. július 1-jét követően a XXVIII/A. Fejezet szerinti illetményre jogosult.

(10) Az igazgatási jogviszonyra alakulással érintett közalkalmazott rendvédelmi alkalmazottként első alkalommal megállapított illetményének összege nem lehet alacsonyabb a 2019. június 30-án hatályos illetményénél. Az e bekezdés szerinti illetmény megállapítása során az alábbi illetményelemeket kell figyelembe venni:

- a) a garantált illetmény, illetve magasabb összegű illetmény [Kjt. 62. §, 66. §],
- b) illetménykiegészítés [Kjt. 67. §],
- c) vezetői pótlék [Kjt. 70. §],
- d) címpótlék [Kjt. 71. §],
- e) egészségkárosító kockázatok közötti foglalkoztatáshoz, illetve egyéni védőeszköz használatához kötött munkakörben foglalkoztatáshoz kapcsolódó illetménypótlék [Kjt. 72.],
- f) idegennyelv-tudási pótlék [Kjt. 74. §],
- g) az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel további illetménypótlék és a kollektív szerződés szerinti illetménypótlék [Kjt. 75. §].

(11) Az igazgatási jogviszonyra alakulással érintett kormánytisztviselő rendvédelmi alkalmazottként első alkalommal megállapított illetményének összege nem lehet alacsonyabb a 2019. június 30-án hatályos illetményénél. Az e bekezdés szerinti illetmény megállapítása során az alábbi illetményelemeket kell figyelembe venni:

- a) alapilletmény [Kttv. 133. §, 139. §],
- b) alapilletmény-eltérítés [Kttv. 133. § (3)-(4) bekezdése],
- c) címmel rendelkezők esetében a címhez illeszkedő alapilletmény [Kttv. 126-128. §],
- d) illetménykiegészítés [Kttv. 134. §],
- e) illetménypótlék [vezetői – Kttv. 137. §, éjszakai munkavégzés, gépjárművezetés, egészségkárosító munkakör – Kttv. 140. §, idegennyelv-tudási pótlék – 141. §, képzettségi, munkaköri pótlék – 142. §].

(12) Annak az e § hatálya alá tartozó rendvédelmi alkalmazottnak, akinek a korábbi foglalkoztatási jogviszonyában a 2019. július 1-jét megelőzően megállapított illetménye meghaladja a 12. melléklet szerinti, az egyes munkaköri kategóriákban meghatározott fizetési fokozathoz rendelt illetmény felső határát, a különbözetet korrekciós díjként kell folyósítani. A korrekciós díj a 289/A. § (3) bekezdésének alkalmazása során nem változtatható meg.

(13) A rendvédelmi alkalmazott részére 2019-ben a Kjt. és a Kttv. szerinti természetbeni juttatást kell biztosítani, e törvény szerint természetbeni juttatást részére először 2020-ban kell biztosítani.

(14) Az e törvény alapján a munkáltatói intézkedést a rendvédelmi alkalmazott besorolásáról,

illetményének megállapításáról 2019. július 31-ig kell elkészíteni 2019. július 1-jei hatállyal.

(15) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti munkavállaló első alkalommal megállapított munkabérének összege nem lehet alacsonyabb a 2019. június 30-án hatályos illetményénél.

(16) A (14) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedés megállapítja

a) a rendvédelmi alkalmazott által betöltött munkakörnek megfelelően a munkaköri osztályt, a munkaköri kategóriát és – amennyiben a 12. melléklet előírja – a fizetési fokozatot,

b) az a) pont szerint megállapított munkaköri kategóriában a fizetési fokozat szempontjából figyelembe vehető időt,

c) a fizetési fokozatban soron következő előrelépés lehetséges legkorábbi idejét, azzal, hogy a fizetési fokozatban előrelépés kizárólag az e törvényben foglalt feltételek teljesítése esetén lehetséges,

d) azt az illetményt, amelyre a rendvédelmi alkalmazott jogosult, az alábbi bontásban:

da) alapilletmény,

db) a (12) bekezdés szerinti korrekciós díj,

e) a tájékoztatást az igazgatási jogviszonyhoz kapcsolódó főbb kötelezettségekről, így különösen a vizsga és továbbképzési kötelezettségekről, a kifogástalan életvitel ellenőrzéséről, a Magyar Rendvédelmi Kar tagságról, a teljesítményértékelésről.

(17) 2019. július 1-jétől folyamatosnak tekintendő a rendvédelmi igazgatási jogviszonya vagy munkaviszonya annak, aki 2019. június 30-án a Kjt., illetve a Kttv. hatálya alatt állt.

(18) A 2019. július 1-jei hatállyal meghozott munkáltatói intézkedések nem minősülnek átszervezésnek.

(19) A 2019. július 1-jén folyamatban lévő

a) jogviszony létesítésre, módosításra e törvény szabályait kell alkalmazni,

b) jogviszony megszűntetések esetében a Kjt., illetve a Kttv. szerint kell eljárni,

c) kártérítési ügyekben, jogvitákban az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni.

(20) Az e § szerinti jogviszonyváltás nem szakítja meg a korábbi jogviszonyból eredő igények elévülését.

(21) Akinek 2019. július 1-jét megelőzően próbaidőt kötöttek ki és a próbaidő időtartama 2019. július 1-jén még nem telt le, a próbaidő a korábbi jogviszony létesítésekor kikötött időtartamban áll fenn.

(22) A fizetési fokozat megállapításához szükséges szolgálati idő, valamint a jubileumi jutalom szempontjából a 2019. július 1. előtti időtartam vonatkozásában a Kjt., és a Kttv. rendelkezései alapján elismert és beszámított időt kell figyelembe venni.

(23) A 288/U. § (6) bekezdését a 2019. július 1. napját követően történő vezetői kinevezésekre kell alkalmazni. A 288/U. § (6) bekezdése szempontjából a két év számításánál a korábban

megfelelő vezetői beosztásban eltöltött időt kell figyelembe venni.

(24) A rendvédelmi alkalmazott esetében, aki 2019. július 1. napját megelőzően a Kjt., illetve a Kttv. alkalmazásával került vezetői munkakörbe kinevezésre, a 288/U. § (6) bekezdésében meghatározott időtartamot a vezetői munkakörbe történő kinevezésétől kezdődően kell számítani.

(25) A vezetői munkaköri kategóriába sorolt rendvédelmi alkalmazott a 2019. július 1. napjától számított két éven belül köteles teljesíteni a 288/U. § (2) bekezdés a) pontjában előírt rendészeti szakvizsgát.

(26) Az egyéni teljesítményértékelést először 2020-ban kell elvégezni, a 2019. év második félévére vonatkozóan, a 2020. évi első illetmény-megállapítás érdekében.

(27) A 2019. július 1-jei hatályú illetmény-megállapításkor az e törvény szerinti teljesítményértékelés helyett a Kjt., illetve a Kttv. szerinti, 2018. december 31-én érvényes minősítés eredményét kell figyelembe venni.

(28) A Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal által kötött, 2019. június 30-án hatályos kollektív szerződés közalkalmazottakra vonatkozó rendelkezéseit 2019. december 31-éig alkalmazni kell.”

## 22. §

A Hszt. a következő 368. §-sal egészül ki:

## „368. §

(1) A Bevándorlási és Menekültügyi Hivatalnál kormányzati szolgálati jogviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak részére a 2018. december 31-én meglévő, ki nem adott szabadságát az idegenrendészeti szervvel összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2019. évi ... törvény (a továbbiakban: Módtv2.) hatálybalépését követően - a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel - nem lehet kiadni.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott foglalkoztatottnak a Módtv2. hatálybalépésének napján meglévő, ki nem adott szabadságát a Módtv2. hatálybalépésétől számított 30 napon belül meg kell váltani. A szabadságmegváltás során a Módtv2. hatálybalépésének napján hatályos illetménnyel kell számolni.

(3) A 2018. december 31-én szülési szabadságon, vagy a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságon lévő érintett azon szabadságát, amelyre 2018. december 31-ig jogosultságot szerzett, az érintett döntése szerint távollétének megszűnését követő

a) két éven belül ki kell adni, vagy

b) 30 napon belül meg kell váltani.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott foglalkoztatott részére az (1) bekezdésben meghatározott időpontot követően a 2019. évi alap- és pótszabadság kiadható. Az érintett 2019. június 30-ig a Kttv., illetve a Kjt. szerinti 2019. évi szabadságának időarányos részére jogosult. Az érintett 2019. július 1-jétől 2019. december 31-ig az e törvény szerinti alapszabadságának és pótszabadságának időarányos részére jogosult. A 2019. évi szabadságnak a 2019. június 30-ig ki nem adott része 2019. június 30-a után is kiadható.”

## **Indokolás**

**1-2.** A 2019. február 1-jétől bevezetett rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony jogintézményére tekintettel indokolt kiegészíteni azt, a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénybe beillesztésre kerülő szabályozást, amely a munkáltató Hszt. hatálya alá kerülése esetén történő jogviszonyváltás szabályait rögzíti. Eddig csak a hivatásos szolgálati jogviszonnyá váló munkakörökről volt abban szó, de szükséges, hogy a rendvédelmi igazgatási alkalmazotti munkakörökre is kiterjedjen a szabályrendszer. A módosítás továbbá megeremti a lehetőséget a hivatásos szolgálati beosztássá alakuló munkakörök vonatkozásában a hivatásos szolgálatot vállaló, de az egészségi, pszichikai vagy fizikai feltételeknek meg nem felelő kormánytisztviselők részére a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyba helyezésre. Így esetükben a felmentés helyett - hozzájárulásukkal - lehetőség lesz rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban történő továbbfoglalkoztatásra is. A szolgálati beosztássá átalakuló munkaköröket a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél a hivatásos szolgálati beosztásokról és a betöltésükhöz szükséges követelményekről szóló 30/2015. (VI. 16.) BM rendelet rendelkezései szerint kiadandó állománytáblázatban szükséges megjelölni, mert jogszabályban nem lehetséges olyan pontossággal meghatározni a több mint ezer státuszt, mint a minden egyes munkakört egyenként nevesítő állománytáblázatban. Ennek megfelelően a jogszabályra utaló szövegrészt elhagyni szükséges. A fenti pontok tartalmilag összefüggenek, összefüggnek továbbá a TAB háttéranyag 9. és 11. pontjával is. A fenti pontok tartalmilag összefüggenek.

**3.** A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi CXV. törvény elfogadását követően szükségessé vált annak rendezése, hogy a Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal azon munkakörei, amelyek nem hivatásos szolgálati jogviszonnyá alakulnak át, milyen átmeneti szabályok szerint alakulnak át rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonnyá. A Hszt. 362/E-362/L. §-ának mintájára kerültek kidolgozásra az átmeneti szabályok a Hszt. 367. §-aként.

A Hszt. 368. §-ába a szabadságmegváltás szabályai kerülnek beillesztésre, amely értelmében a 2018. december 31-én meglévő, és a törvény elfogadását és kihirdetését követő napig ki nem vett szabadságokat szükséges megváltani. A foglalkoztatottak 2019. évi szabadságát tehát nem érinti a megváltás. E rendelkezés ugyanakkor a kihirdetést követően kell, hogy hatályba lépjen, ezért a hatálybalépést meghatározó rendelkezés módosítása is szükséges.